

MINISTÈRE: Affaires extérieures

I REPRÉSENTATION PROPORTIONNELLE DES FEMMES

	Ministère	F.P.*
- Représentation féminine globale en 1979	38.0%	34.6%
- Augmentation de la représentation féminine globale (Différence en <u>points de pourcentage</u> entre 1978 et 1979)	-2.0	/ 0.4
- Augmentation de la représentation féminine (différence en <u>points de pourcentage</u> entre 1975 et 1979)	-1.5	/ 2.0
- Représentation féminine en 1979, à l'exclusion de la Catégorie du soutien administratif	12.1%	19.3%
- Augmentation de la représentation féminine à l'exclusion de la Catégorie du soutien administratif (différence en <u>points de pourcentage</u> entre 1978 et 1979)	+0.1	/ 0.6
- Augmentation de la représentation féminine à l'exclusion de la Catégorie du soutien administratif (différence en <u>points de pourcentage</u> entre 1975 et 1979)	+2.3	/ 3.7
- Représentation féminine par Catégorie en 1979		
Direction	10.0%	3.7%
Scientifique et professionnelle	28.6%	21.8%
Administrative et du service extérieur	13.4%	24.4%
Technique	14.6%	10.0%
Soutien administratif	61.8%	79.7%
Exploitation	1.0%	18.7%
- Augmentation de la représentation féminine par Catégorie (différence en <u>points de pourcentage</u> entre 1978 et 1979)		
Direction	+0.5	/ 0.7
Scientifique et professionnelle	-4.7	/ 0.4
Administrative et du service extérieur	+0.2	/ 1.0
Technique	+4.0	- 0.1
Soutien Administratif	-1.2	/ 0.4
Exploitation	-0.5	/ 0.7
- Augmentation de la représentation féminine par Catégorie (différence en <u>points de pourcentage</u> entre 1975 et 1979)		
Direction	+10.0	/ 1.9
Scientifique et professionnelle	-6.0	- 2.8
Administrative et du service extérieur	+1.4	/ 5.2
Technique	+10.1	/ 0.3
Soutien administratif	-1.2	/ 1.8
Exploitation	-0.3	/ 5.2

\*Les données pour l'ensemble de la Fonction publique ne sont indiquées qu'à des fins de comparaison et ne doivent pas être considérées comme les objectifs que les ministères devraient tenter d'atteindre.

\* Les données indiquées pour l'ensemble de la Fonction publique ne sont indiquées qu'à des fins de comparaison et ne doivent pas être considérées comme les objectifs que les ministères devraient tenter d'atteindre. Cette situation affecte globalement la représentation des femmes de ce groupe dans la Fonction publique en général. Source: données statistiques actuelles des plans d'action soumis en conseil de Trésor en 1975, 1978 et 1979. Les données de la Fonction publique en date du 31 décembre 1975, 1978 et 1979, provenant des rapports annuels de la CFP.