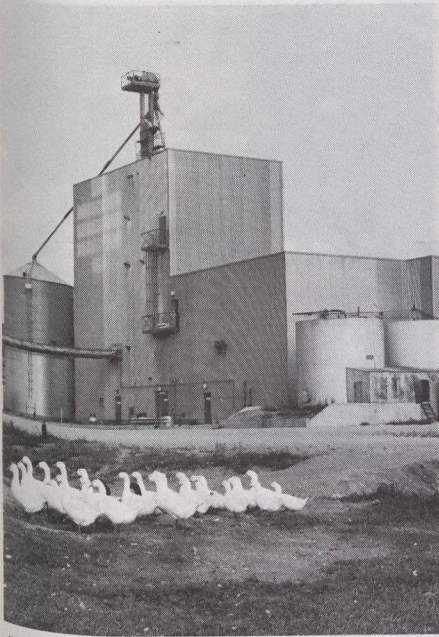




Des oies et des canards comptent parmi les « employés » du groupe Mohawk; leur tâche consiste à nettoyer les grains de céréales répandus par les camions de livraison.

celle d'une entreprise familiale bien administrée.

Le ministère des Ressources naturelles du Manitoba a déjà prévu une façon d'utiliser l'eau propre et chaude qui s'écoule du condenseur. L'eau pourrait servir à l'élevage de la truite, en concevant une digue complètement étanche.

Des oies traitées aux petits oignons

Un troupeau composé d'environ 30 oies et canards se promène sur la propriété. Leur tâche consiste à nettoyer les grains de céréales répandus par les camions de livraison. Les oiseaux aboutissent, à Noël, sur les tables des employés.

Le groupe Mohawk ne perd vraiment rien!

Article de H.C. Boulton publié dans *Carnet*, Vol. 11, n° 4, 1983.

Nomination

Le premier ministre, M. Pierre Trudeau, a annoncé récemment la nomination de M. Louis Berlinguet au poste de secrétaire du département d'État aux Sciences et à la Technologie; cette nomination est entrée en vigueur le 1^{er} juin.

Officier de l'Ordre du Canada depuis 1974, M. Berlinguet avait été nommé membre honoraire de l'Institut de chimie du Canada en 1957, et fut élu à la Société royale du Canada en 1969.

Visite officielle en Asie du Sud

Le vice-premier ministre et secrétaire d'État aux Affaires extérieures, M. Allan J. MacEachen, ira en visite officielle dans trois pays d'Asie du Sud du 29 juin au 8 juillet 1983. Il se rendra à Sri Lanka, en Inde et au Pakistan, après avoir assisté, les 27 et 28 juin à Bangkok (Thaïlande), à la Réunion des partenaires du Dialogue qui suit la réunion ministérielle de l'ASEAN.

Ce voyage en Asie du Sud sera l'occasion de consultations sur diverses questions bilatérales et multilatérales et permettra de renforcer les liens entre le Canada et chacun des trois pays visités.

Pendant son séjour à Sri Lanka, M. MacEachen participera aux cérémonies marquant l'achèvement des travaux du plus grand projet canadien d'aide en Asie, le barrage et le réservoir de Maduru Oya.

Accord de planification des ressources humaines

Le ministre de l'Emploi et de l'Immigration, M. Lloyd Axworthy, a signé le 12 mai un accord de planification des ressources humaines avec l'Association canadienne de technologie avancée (ACTA). L'accord servira de cadre à la coopération gouvernement-industrie pour la formation dans le domaine de la technologie de pointe.

« La croissance du secteur des technologies de pointe rend essentielle la planification des ressources humaines, ce qui permettra aux Canadiens d'avoir accès aux emplois hautement spécialisés qui en résulteront », a précisé M. Axworthy.

Le président de l'ACTA, M. William G. Hutchison, et son directeur exécutif, M. Robert Long, ont signé l'entente au nom de l'ACTA, à la réunion annuelle de l'association à Ottawa. Les quelque 115 entreprises membres de l'ACTA comptent environ 19 000 travailleurs qui occupent des postes en technologie d'avant-garde dans les domaines de la biologie, de l'électronique et de l'informatique.

Les responsables de la Commission de l'emploi et de l'immigration (CEIC) fourniront aux entreprises membres de l'ACTA des renseignements sur la gamme des programmes d'aide du gouvernement en matière d'emploi, a ajouté M. Axworthy. Les membres de l'ACTA pourront également se prévaloir de la Banque nationale d'emplois de la CEIC, un répertoire automatisé de possibilités

de carrière, particulièrement utile aux chercheurs d'emplois et aux employeurs de l'industrie des technologies de pointe.

Aux termes de l'accord, l'ACTA et la CEIC conviennent également de promouvoir l'emploi et l'avancement des femmes, des personnes handicapées et des membres des groupes minoritaires au moyen de pratiques progressives d'emploi.

M. Axworthy a signalé que cet accord de planification des ressources humaines est le 12^e accord signé avec une association industrielle ou professionnelle nationale.

À l'heure actuelle, environ 590 000 Canadiens travaillent dans des industries ou sont membres d'associations professionnelles visées par des accords de planification des ressources humaines. Depuis la signature du premier accord au printemps de 1981, bon nombre de grandes et de petites entreprises dans toutes les régions du Canada reconnaissent de plus en plus la planification des ressources humaines comme un moyen d'accroître leurs bénéfices.

Le Nouveau-Brunswick : un nouveau Klondike ?

Depuis que la nouvelle s'est répandue qu'on avait découvert de l'or l'année dernière, à Cape Spencer, entre 400 et 500 concessions minières ont été revendiquées dans cette région, selon *La Presse Canadienne*.

Selon Richard Potter, directeur des ressources minérales pour le ministère des Ressources naturelles du Nouveau-Brunswick, la plupart des demandes de concessions émanent de prospecteurs indépendants, mais quelques grandes compagnies, comme la Noranda Mines Limited, prennent aussi part à cette ruée vers l'or.

La première demande a été déposée par Morton Gordon, qui a découvert de l'or près de Cape Spencer, dans la baie de Fundy, à environ 30 kilomètres à l'est de Saint-Jean.

Après que Gordon eut rempli un rapport relativement à sa découverte, comme l'exige la province, les résultats furent rendus publics et rapidement toute la région environnante se couvrit de jaloux, a expliqué Potter. Il a indiqué que des gisements ont été découverts le long de la côte de la baie de Fundy et qu'il est possible de trouver de l'or à la batée sur les plages près de Saint-Jean.