

FORM - FORMULE I

Fiscal Year/Année financière

1978-1979

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM  
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

## Rationale/Explication

Le Ministère estime nécessaire de rappeler aux gestionnaires qu'ils doivent tenir compte de l'EAF dans toutes les décisions touchant le personnel.

## Objective/Objectif

Sensibiliser davantage les gestionnaires et les employés à la question de l'EAF afin d'encourager un processus décisionnel novateur.

## Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

La Section de la formation et du perfectionnement:

- inclura une composante EAF dans les cours d'orientation et les colloques auxquels participeront la haute direction et/ou les chefs de mission, ou encore dans tout cours où il sera question du personnel.

Ces mesures toucheront tous les employés qui participeront à ces cours et colloques.

## Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Nombre d'hommes et de femmes suivant les cours.

## Evaluation/Évaluation

Six programmes d'orientation, quatre en anglais et deux en français, ont été offerts en 1978-1979 aux employés nouvellement recrutés. Au total, 47 employés de soutien de sexe féminin ont participé à ces cours, comportant un groupe de discussion sur la politique de l'EAF et les programmes de formation offerts dans le cadre du programme de l'EAF. Le président du Comité de l'EAF a fait un exposé devant les nouveaux chefs de mission afin de les sensibiliser à la question de l'affectation des femmes. Cette initiative deviendra désormais pratique courante.