

Exceptionnel

L'employé a fourni un rendement qui a grandement dépassé de façon constante et significative les compétences pour son groupe et son niveau. **Un modèle d'excellence et d'efficacité.**

Parmi les indicateurs d'un rendement exceptionnel, mentionnons les suivants :

- les réalisations constituent une percée importante pour l'avancement des travaux de l'unité et des intérêts du Ministère;
- les objectifs sont presque toujours atteints avant l'expiration des délais fixés;
- la quantité de travail et sa qualité sont extraordinaires et dépassent facilement celles des pairs;
- l'employé devine systématiquement les besoins de l'organisation et conçoit des solutions innovatrices à des problèmes importants;
- l'employé utilise les ressources humaines et financières d'une façon exemplaire.