

PARTICIPATION

Taking into consideration organizational changes throughout the past year, Francophone representation has decreased within the Department. Presently at 29.5% this represents a decline of 1% from the report of 1980-81. The 280 employees of Employment and Immigration Canada integrated into External Affairs consist of the following percentages: 85% Anglophones and 15% Francophones. This intake of personnel accounted for more than half (52%) of all appointments during the year.

REPRESENTATION

As of 31 December 1981, the Department had 2,221 rotational employees. The linguistic distribution was 74% (1,648) Anglophones and 26% (573) Francophones. In absolute figures, this was an increase of 225 Anglophones and of 49 Francophones. Since the Annual Report of 1980-81, the representation of Francophones has diminished by 1% which can be attributed to the arrival of 248 officers from Employment and Immigration Canada, of which 84% were Anglophones. Consequently, the Francophone representation of Foreign Service officers has fallen from 26.3% to 23.6%. This change, though, was not under the direct control of the Department. It has been observed, that over the past year, 28% of personnel appointed to the department were Francophones. These 40 Francophone nominations would, without doubt, have increased the percentage of Francophones in the rotational service if there had not been the influx from Employment and Immigration Canada.

During the same period, there were a total of 1,014 non-rotational employees within the Department, of these 62% (630) were Anglophones and 38% (384) Francophones. In absolute figures, there was an increase of 13 Francophone employees, which has led to an increase of 1% overall of Francophone representation.

In keeping with the objectives set out in the Annual Report of 1980-81, the Department has taken steps to increase Francophone representation in the EL rotational group. Two competitions were held to recruit personnel in this group. It should be noted that of the 16 candidates who were found qualified, 7 were Francophone. These positions will be staffed in the course of the next year, and the percentage of Francophones can then be increased from 10% to 16% in this group. The Department recognizes the difficulty in increasing the number of Francophones in the Scientific and Professional category. Of the 4 persons recruited in this category over the last year, all were Anglophones. It should, however be noted that within these professional groups (AR/ED/EN/ES/HR/LA/LS) that turn-over is minimal and consequently progress is difficult. With this in mind, the Department proposes to increase its efforts in conjunction with the Public Service Commission regarding the staffing of this employment category. Personnel Operations Division will call upon the expertise of the personnel officers of the PSC and will systematically utilize referral inventories for staffing these positions.

PARTICIPATION

Compte tenu des changements organisationnels survenus au cours de l'année, le Ministère accuse une légère diminution de sa représentation francophone. Elle est présentement de 29,5% soit une baisse de 1% par rapport au plan de 1980-1981. Les quelque 280 employés d'Emploi et Immigration Canada venus accroître l'effectif des Affaires extérieures représentent 85% d'anglophones et 15% de francophones. Ils comptent, en outre, pour plus de la moitié (52%) des nominations effectuées au cours de l'année.

REPRÉSENTATION

Au 31 décembre 1981, le Ministère comptait 2 221 employés permutants dont 74% (1 648) anglophones et 26% (573) francophones. En chiffre absolu, il y a eu une augmentation de 225 anglophones et de 49 francophones. Par rapport au plan de 1980-1981, la proportion de francophones a diminué de 1%, ce qui s'explique par l'arrivée de 248 agents d'immigration d'Emploi et Immigration Canada dont 84% étaient anglophones. La représentation francophone chez les agents du service extérieur est passée de 26,3% à 23,6%. Toutefois, en faisant abstraction de cette situation qui échappe à tout contrôle ministériel, on observe que la proportion de francophones nommés au cours de l'année représente 28% de l'ensemble des nominations. Ces 40 nominations d'employés francophones auraient sans aucun doute permis d'augmenter la représentation francophone chez les employés permutants si le Ministère n'avait pas intégré à son effectif les agents d'Emploi et Immigration Canada.

Pour la même période, on comptait 1 014 employés non permutants dont 62% (630) anglophones et 38% (384) francophones. En chiffre absolu, il y a eu une augmentation de 13 employés francophones qui se traduit par un accroissement de 1% de la représentation francophone.

Dans le cadre des objectifs fixés dans le plan annuel de 1980-1981, le Ministère a fait des efforts pour augmenter la représentation francophone du groupe des EL permutants. Il s'est tenu cette année deux différents concours en vue de recruter du personnel au sein de ce groupe. On note avec plaisir que 7 francophones sur un total de 16 candidats se sont qualifiés et pourront, par conséquent, obtenir un poste au cours de la prochaine année. La proportion de francophones pourra donc passer de 10% à 16%. Le Ministère éprouve toujours des difficultés à augmenter le nombre de francophones dans la catégorie scientifique et professionnelle. Cette année, on n'a nommé que 4 personnes dans cette catégorie et elles étaient anglophones. A cause du fait que cette catégorie d'emploi est constituée de divers petits groupes (AR/ED/EN/ES/HR/LA/LS), les progrès sont difficiles. A cet effet, le Ministère entend poursuivre des efforts particuliers en étroite collaboration avec la Commission de la Fonction publique lors de la dotation des postes de cette catégorie d'emploi. La Direction de la gestion du personnel fera appel à l'expertise des agents de dotation de la CFP et utilisera de façon systématique les répertoires de candidats pour la dotation de ces postes.