



Comme la stratégie globale est le fondement de notre stratégie de gestion des ressources humaines, nous commencerons par jeter un coup d'œil sur les objectifs stratégiques globaux du MAECI et sur les principaux défis qui se posent à nous en termes de politiques¹. Cet examen porte surtout sur les principaux défis que nous devons relever en termes de gestion d'ici trois ans, car ce sont ces défis qui orientent notre stratégie de gestion des ressources humaines. En fin de compte, tout se ramène aux ressources humaines. Rappelons ce qu'a déclaré Donald Campbell dans le discours qu'il a prononcé à l'intention de tout le personnel à l'occasion du Nouvel An de 1998 :

Depuis quelques années, il nous a fallu faire plus avec moins. Nous entrons, du moins l'espère-t-on, dans une période de stabilité budgétaire. Mais il faut encore améliorer la qualité du service que nous offrons aux Canadiens grâce à notre réseau de 159 missions et bureaux à l'étranger et consolider la qualité et l'opportunité de nos conseils au gouvernement en matière de politiques. Pour relever ces défis, aujourd'hui et plus tard, les membres de notre ministère – les employés permutants et non permutants et les employés en poste au Canada ou recrutés sur place – demeurent notre ressource la plus précieuse.

3.1 LES OBJECTIFS STRATÉGIQUES GLOBAUX

Le ministère demeure déterminé à réaliser les objectifs stratégiques énoncés dans *Le Canada dans le monde* :

- Promouvoir la prospérité et l'emploi.
- Maintenir la paix et la sécurité dans le monde.
- Promouvoir les valeurs et la culture canadiennes à l'étranger.
- Offrir des services de qualité aux Canadiens.

Nous continuerons de nous appliquer à la réalisation de ces objectifs par la gestion de nos activités par le biais de nos huit secteurs d'activité. Ces secteurs d'activité permettent de canaliser les efforts du MAECI pour respecter les priorités du gouvernement. L'emploi et la croissance sont actuellement de la plus haute importance, et un certain nombre de secteurs d'activité du MAECI y contribuent directement, mais nous continuerons de nous adapter avec souplesse aux nouvelles priorités du gouvernement, selon les besoins.

¹ Cette section résume le plan d'activités du MAECI pour l'année financière 1997-1998, que l'on peut trouver dans le site SMD du MAECI sur Intranet. On trouvera à l'appendice A un bref aperçu de la raison d'être et de l'organisation du MAECI.