



# Rôles de leadership au MAECI

## **COMPÉTENCES EN LEADERSHIP - CONSTRUIRE UNE BASE SOLIDE -**

Le MAECI élabore actuellement un cadre de compétences qui tient compte du caractère particulier du mandat et de la culture du Ministère. En attendant, on utilisera dans ce manuel le modèle des compétences de La Relève pour les dirigeants de la fonction publique, car ces compétences représentent un cadre solide et complet de leadership. De plus, il existe une autre compétence en leadership propre aux MAECI et essentielle pour assumer un leadership compétent à l'étranger : la sensibilisation culturelle ou le fait de comprendre les cultures différentes et la façon dont il faut les intégrer aux pratiques de leadership à l'étranger. Cette compétence reste encore à être formulée précisément dans le contexte de son applicabilité aux gestionnaires du MAECI.

*Éthique et valeurs* et *Vitalité et résistance au stress*, qui font partie du modèle des compétences de La Relève, présentent également une dimension particulière lorsqu'on exerce un leadership à l'étranger. La compréhension et la gestion de l'éthique et des valeurs de cultures différentes sont essentielles pour la gestion efficace d'une mission ou la gestion à l'intérieur d'une mission, tout comme la capacité à résister au stress associé à la vie dans un pays étranger, tant pour les employés du MAECI que pour leur famille.