

ment éviter les lourdes pertes auxquelles le spéculateur inexpérimenté s'expose en certains cas.—Comment faire l'analyse d'un stock afin d'en connaître la valeur réelle.—Comment s'opèrent les transactions de bourse.—Comment les grands financiers exécutent leurs opérations de bourse.—Le choix des sécurités dans lesquelles on veut placer de l'argent.—Discernement dans le choix de ses courtiers.—Quelles garanties devez-vous attendre lorsque vous placez du capital et quel taux d'intérêt.—Le risque de certains placements.—Comment conserver son capital si difficilement gagné.—L'expérience de vieux capitalistes à l'égard des placements faits dans les compagnies en voie de formation.—Placements de capitaux sur obligations, débentures, valeurs, etc.—Comment placer profitablement, et sans le risquer, son argent.—Distribution des placements.—Souscriptions aux stocks de nouvelles compagnies ou entreprises.—Comment éviter tous mauvais placements.

Opérations diverses de bourse. Spéculations.—Instructions générales pour le spéculateur.—Achats sur marge.—Comment les ordres sont exécutés à la bourse.—Comment donner ses ordres.—Expériences de quelques grands spéculateurs sur certaines opérations de bourse.—Mouvement du marché des valeurs après une panique.—Quels sont les heureux spéculateurs?

PERSONNALITES DANS LES AFFAIRES.

La confiance en soi-même.—Qu'est-ce que le vrai homme d'affaires?—Réponse de M. Andrew Carnegie, le multi-millionnaire américain.—Ceux qui réussissent en affaires.—Le choix de ses employés. Comment se créer un bon personnel dans son établissement.—Latitude qui doit être donnée aux employés pour découvrir leur initiative.—Promotions.—Comment créer l'enthousiasme et la co-opération dans votre personnel.—Comment arriver à développer un commerce profitable.—Courtoisie en affaires.—Comment organiser et dresser votre personnel de vendeurs.—Comment juger ses employés.—Qualités ordinairement recherchées dans les maisons commerciales.—Comment on escalade les degrés de l'échelle du succès en affaires.—Quand le nouvel employé devra-t-il faire ses suggestions dans l'établissement qui l'emploie.—Comment l'employé pourra gagner sa pre-