

[Text]

I get the impression from what has been said in the report of the Auditor General and from your past comments that what happens is we just let the misclassifications go on and on and hope that somehow or other we will eventually misclassify everybody so they are all being paid improperly and then it will be fair.

Is that what is happening now?

• 1035

Mr. Manion: No, Madam Chairman. The positions that have been found to be misclassified have been corrected.

Mr. Redway: How do you correct them? Let me hear how you correct them.

Mr. Manion: I would ask Mr. Kingsley to explain what followed the audit.

Mr. Kingsley: First, with respect to those cases which were brought forward because of the audit, we pursued the matter with each department and ensured that the proper classifications were attached to those positions that were found to be misclassified.

Mr. Redway: That means a downgrading of classifications. Is that what you are saying?

Mr. Kingsley: It was a downgrading of classifications, so any movement into those positions reflected the salary levels that were attached to the new classification, to the appropriate classification level.

Mr. Redway: What happened to the incumbent in that position?

Mr. Kingsley: With respect to the incumbents, the procedure that is followed is that every reasonable effort is made to move that individual into a position for his own level, and if a reasonable offer is made and not accepted, then that person's salary is reduced automatically.

Mr. Redway: So you have been reducing them.

Mr. Kingsley: In those cases where individuals refuse to go to a position at the level at which they are misclassified, then they are red-circled and their salary is reduced.

Mr. Redway: How many of those would you have done since you have undertaken this study and found out about the misclassification to the extent of \$125 million? How many would you have done, and what amount of this \$125 million would you have eliminated at this stage?

Mr. Kingsley: My understanding is that the success rate is significant, and there is one department where action has been delayed because of the fact that the department does not agree with the audit results. But with respect to a very accurate figure, I would require more time, sir, to work that out and try to extrapolate that in dollar terms.

[Translation]

Le rapport du Vérificateur général et les commentaires que vous avez faits devant le Comité m'amènent à croire qu'on laisse tout simplement faire dans l'espoir que quelqu'un finira par mal classifier tout le monde, de sorte que tous les fonctionnaires touchent un salaire qui ne correspond pas à celui qui devrait leur revenir, auquel cas la situation serait juste pour tous.

Est-ce bien là votre façon de procéder?

M. Manion: Non, madame la présidente. Les mesures correctives ont été prises en ce qui concerne les postes qui avaient été mal classifiés.

M. Redway: Quelles mesures correctrices? J'aimerais savoir comment vous avez fait pour corriger la situation.

M. Manion: Je demanderais à M. Kingsley de vous expliquer les mesures qui ont été prises suite à la vérification.

M. Kingsley: Tout d'abord, pour ce qui est des cas que nous avons repérés dans le cadre de la vérification, nous sommes intervenus auprès du ministère concerné et nous avons exigé que les bonnes classifications soient attribuées aux postes qui avaient, selon nous, été mal classifiés.

M. Redway: Il y a donc eu rétrogradation, c'est bien cela?

M. Kingsley: Il y a eu rétrogradation ou déclasserement, si vous voulez, au niveau des classifications. Tout employé nommé à un de ces postes se voyait ainsi offrir le salaire qui correspondait à la nouvelle classification, à la classification appropriée.

M. Redway: Et qu'arrivait-il aux titulaires de ces postes?

M. Kingsley: Pour ce qui est des titulaires de ces postes, nous faisons tout notre possible pour leur trouver des postes qui correspondent à leur niveau. Si nous faisons une offre raisonnable à un employé et que celui-ci la refuse, alors son salaire est automatiquement réduit.

M. Redway: Vous avez donc imposé des diminutions de salaire.

M. Kingsley: Lorsqu'un employé qui a été mal classifié refuse un poste qui correspond à son niveau, son poste est cerclé de rouge et son salaire est diminué.

M. Redway: Combien de fonctionnaires auraient ainsi vu leur salaire diminué depuis cette étude et depuis que vous avez découvert que la note pour ces mauvaises classifications s'élevait à 125,000,000\$? Combien de diminutions de salaire avez-vous imposées à ce jour, et quelle part des 125,000,000\$ aurait ainsi été récupérée?

M. Kingsley: D'après les renseignements dont je dispose, le taux de réussite est bon, mais il existe un ministère où les mesures ont été retardées parce que ce ministère n'est pas d'accord avec les résultats de la vérification. Si vous voulez que je vous donne un chiffre, il faudrait que je dispose d'un peu plus de temps pour faire des calculs et pour voir ce que cela représenterait en dollars.