

## Filière gestion et affaires consulaires

### Champion - Doreen Steidle

1. Que les sous-ministres envoient un message vigoureux et sans équivoque à la filière gestion et affaires consulaires, message renforcé dans le cadre d'assemblées publiques, où ils reconnaîtraient les éléments suivants :

a) oui, la conversion à la catégorie FS a connu des retards, mais nous nous engageons fermement envers cette démarche dans l'attente de la mise en oeuvre de la NGC;

b) même après l'application de la NGC, il se tiendra un processus complexe de consultations formelles avec les agents de négociation et l'employeur;

par le passé, le Ministère n'a pas reconnu ou, peut-être, apprécié comme il convient la complexité des tâches de la filière gestion et affaires consulaires;

même après la conversion à la catégorie FS, il restera toujours à régler des questions d'avancement et de gestion des carrières.

**RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES :** D'accord. Le Comité exécutif a donné son autorisation pour la conversion vers la catégorie FS. Ce processus dépend maintenant de la mise en oeuvre de la NGC. Le Conseil du Trésor, en sa qualité d'employeur, a indiqué qu'il n'est pas disposé à envisager cette conversion avant l'entrée en vigueur de la NGC. Nous avons à coeur de mener à bien ce processus et nous ferons des démarches auprès du Conseil du Trésor dès qu'il sera en mesure d'aborder la question. Il ne fait aucun doute que le travail effectué par les membres de la filière gestion et affaires consulaires est essentiel pour le Ministère. La fonction consulaire est l'une des fonctions principales du MAECI et nous ne pourrions pas fonctionner sans la remarquable contribution que les agents de cette filière apportent à l'administration de nos biens. Nous sommes très heureux que l'accès aux postes de direction se fasse régulièrement et nous estimons que cela constitue un élément important d'avancement pour les membres de la filière. Cette possibilité ainsi que les processus habituels d'avancement à tous les niveaux devraient contribuer à ouvrir de vraies perspectives de carrière aux employés.