

6.

SERVICES DE PROTECTION ET DE GARDES (GS-PRC)

Il n'y a pas eu de recrutement depuis plusieurs années. Ce groupe est massivement composé d'employés permutants qui, pour la plupart, ont récemment pris leur retraite des Forces armées; il est donc peu probable que le Ministère puisse recruter des femmes en grand nombre tant que le réservoir des candidats restera ce qu'il est. Le Ministère a cependant pour objectif d'essayer d'y parvenir.

(Voir les pages 104 Tableau n° 2 - Interprétation

28,29 Plan d'action)

EXPÉRIENCE RÉCENTE

Outre les problèmes traditionnels que pose au Ministère et à ses employés le fait de fonctionner dans un système de permutabilité, il faut maintenant compter avec des problèmes tout aussi sérieux apparus ces derniers temps. Le plus évident est celui des couples et des familles où deux personnes font carrière. Pour traiter ce problème et les questions assimilées, le Ministère a évolué avec son temps et s'est mis à l'heure du Canada; c'est ainsi qu'il compte maintenant plus de cinquante couples à son service. Il y a en outre plusieurs "mariages interministériels" (soit les cas où le conjoint d'un employé du Ministère appartient à l'un des deux autres Ministères du service extérieur) et aussi des mariages "inter-groupes d'occupation" pour lesquels il faut coordonner des affectations mixtes.