


 EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
 PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Rationale/Explication

Le Ministère estime essentiel d'offrir aux femmes faisant partie de groupes de soutien des occasions de passer dans les groupes des agents.

Objective/Objectif

Aider les femmes des groupes de soutien à évaluer leurs intérêts, compétences et aptitudes et à déterminer le type de travail qui correspondrait le mieux à ces intérêts et compétences. Accroître la participation des femmes appartenant aux catégories du personnel de soutien aux programmes "Perspectives de carrière".

 Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)
 Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

La Section de la formation et du perfectionnement:

- organisera des ateliers pour aider les employés, particulièrement les femmes, à déterminer le type de travail qui leur conviendrait et signalera les sources d'information sur les débouchés professionnels; et
- collaborera avec la Section des employés administratifs pour le choix final des participants aux programmes "Perspectives de carrière", afin de s'assurer que les employés ayant des besoins prioritaires y participent.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Nombre de femmes et d'hommes participant aux ateliers sur des perspectives de carrière;
- nombre de femmes et d'hommes qui passent des services de soutien à des postes d'agent;
- nombre d'hommes et de femmes qui font de nouveaux choix de carrière;
- le nombre total de femmes des services de soutien qui participeront à ces ateliers augmentera de 5 % au Ministère.

Evaluation/Évaluation

Un atelier de cinq sessions intitulé "Perspectives de carrière" a été tenu. Y ont participé 73 femmes et 30 hommes.
 Les informations données sur la formule n° II s'appliquent également.