

APPENDICE "A"

ORGANISATION ET PERSONNEL

(Corporation des biens de guerre)

MONSIEUR LE PRÉSIDENT, MESSIEURS:

La Corporation des biens de guerre est dans une situation désavantageuse au point de vue de l'embauchage de son personnel. Chargée de la liquidation ordonnée et efficace de biens de surplus atteignant une valeur de plusieurs centaines de millions de dollars, la compagnie doit exiger des employés auxquels elle s'en remet de ce travail des talents remarquables et des connaissances techniques approfondies.

Les motifs du temps de guerre qui, pendant les hostilités, poussaient à s'embaucher les spécialistes éminents du génie, de la production et de l'administration ne sont plus. Il est difficile de persuader les candidats éventuels à des postes essentiels qu'ils ont encore des raisons d'ordre patriotique de s'intéresser à nos problèmes. La durée inconnue de l'emploi ne dit rien à celui qui juge son rétablissement nécessaire. Ce qui exerce naturellement une influence des plus défavorables sur l'embauchage de surveillants et de techniciens de compétence exceptionnelle dont les services nous seraient très précieux.

En dépit de ces obstacles, la compagnie a réussi à munir son bureau principal d'un noyau de personnel et elle augmente à un rythme satisfaisant son personnel local. Au mois d'octobre, on constate une augmentation générale de 23.3 p.100, dont 7.3 p. 100 seulement au bureau central. Cette tendance deviendra plus manifeste à mesure que se poursuivra l'embauchage à des bureaux régionaux où de vastes opérations de liquidation et d'entreposage sont en cours. Voici les statistiques relatives au personnel dans tout le pays, à la fin d'octobre:

Régions	Hommes	Femmes	Total
Bureau principal.....	333	408	741
Région d'Halifax.....	59	21	80
Région de Montréal.....	359	121	480
Région de Toronto.....	298	88	386
Région de Vancouver.....	45	33	78
Région de Winnipeg.....	41	18	59
St-Jean, Terre-Neuve.....	2	4	6
Sorel, (P. Q.).....	32	4	36
Valleyfield, (P. Q.).....	384	354	738
Total.....	1,553	1,051	2,604

Lorsque nous nous sommes attaqués à la tâche d'assurer à l'organisation les services du personnel nécessaire, nous avons dû tenir compte de deux facteurs importants. D'abord, le travail de la corporation ne peut être exécuté que par des hommes capables d'en résoudre les problèmes techniques et, en second lieu, l'incertitude sur la durée de l'emploi rend inéluctable un taux exceptionnellement élevé de mutation de personnel.

Nous avons besoin aussi, outre le personnel à traitement régulier, de beaucoup de journaliers et d'ouvriers non spécialisés. L'embauchage de ces aides ne crée aucun problème sauf dans les endroits où ils sont plutôt rares. C'est dans le domaine des employés supérieurs et des classes intermédiaires que nous éprouvons de réelles difficultés.