

**EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM**  
**PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME**

Fiscal Year/Année financière

1977-1978

## Rationale/Explication

## Objective/Objectif

Intensifier les efforts pour garantir aux hommes et aux femmes des chances d'avancement égales.

## Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

- i) Compiler, analyser et contrôler les statistiques portant sur les concours et le recrutement, y compris le nombre de candidats par sexe et le nombre de nomination par sexe;
- ii) étudier l'utilisation passée de la Catégorie du soutien administratif en tant que groupe réservoir;
- iii) comparer les taux d'avancement chez les hommes et les femmes du groupe FS;
- iv) étudier et comparer les taux d'avancement professionnel dans la Catégorie du soutien administratif;
- v) étudier la possibilité d'améliorer l'utilisation des effectifs du groupe de soutien administratif permutant;
- vi) mettre sur pied un programme de formation et de perfectionnement des employés de la Catégorie du soutien administratif afin de les rendre davantage en mesure de participer à des concours d'agents spécialisés (PE, PM, FI, AS, etc.);
- vii) focaliser sur la dotation au sein du groupe AS en vue d'y accroître la participation de femmes qualifiées, intéressées et disponibles.

## Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- i) Comparaison entre les dernières statistiques et l'étude de la situation de septembre 1976;
- ii) augmentation du nombre de femmes au sein du groupe AS;
- iii) nombre et sexe des stagiaires en place par suite du Programme de formation d'agents spécialisés;
- iv) détermination des tendances résultant des activités proposées en ii), iii) et iv) de la rubrique "Plans d'action".

## Evaluation/Évaluation

- i) La comparaison a été effectuée;
- ii) le nombre de femmes au sein du groupe AS est resté le même, en dépit d'un important roulement (voir pages 66,67 ). Il reste encore deux postes de AS à combler par le biais du Programme de formation d'agents spécialisés; trois concours ont été remportés par des femmes depuis la compilation des statistiques;
- iii) les concours ont été retardés en attendant le règlement des appels touchant le domaine de sélection. Il y a eu examen de qualification écrit le 15 octobre à l'administration centrale et dans quelque 50 missions à l'étranger. Les entrevues se poursuivent.
- iv) dans le passé, l'utilisation de la catégorie du soutien administratif en tant que groupe réservoir a été bonne et se poursuit (voir pages 73-76 ). Les taux d'avancement professionnel pour les hommes et les femmes du groupe FS se ...2b