

•préciser l'orientation politique générale et la planification économique, conformément aux objectifs élaborés ailleurs;

•choisir et faire nommer les responsables, autant en ce qui a trait aux autorités locales, préfets (wojewodzi) ou même maires, qu'en ce qui concerne les directeurs des grands complexes industriels, des entreprises et des services, comme des fermes d'état (PGR);

•et contrôler très étroitement les media d'information.

Il s'agit d'un groupe qui a un pouvoir comparable à celui d'une monarchie occulte, qui profite d'avantages exorbitants et qui ne peut désobéir sous peine d'être "liquidé" dans le sens le plus précis de ce terme, par voie d'exécution sommaire et non moins occulte de certains de ses membres. Les avantages comprennent trois volets: l'accès aux services spécialement élaborés à cet effet, la liberté de mouvement, à l'intérieur comme à l'extérieur du pays, et le droit incontesté à la propriété privée.

C'est ainsi que le "groupe" a ses propres hôpitaux, écoles, magasins, lieux spécifiques de résidence et de vacances auxquels personne en dehors de lui ne peut avoir accès. Parallèlement, les membres du "groupe" disposent pour leur famille de filières particulières de promotion sociale. En d'autres termes, ce que l'aristocratie de l'époque de la monarchie de droit divin obtenait grâce aux énormes disparités de revenus entre les possédants et le peuple, la Nomenklatura l'obtient à la faveur des pénuries du marché. A l'opposé, il est impossible de quitter le "groupe" sans encourir des sanctions qui menacent la survie même des individus concernés et de leur famille.

Autour de ce "groupe", noyau central, gravitent les "vassaux", c'est-à-dire la classe qu'on désigne en Pologne sous le terme de la "bourgeoisie rouge". Les "vassaux" détiennent des pouvoirs morcelés qu'ils exercent dans le cadre d'une seule fonction, ou d'une seule entreprise. La "bourgeoisie rouge", elle aussi, a droit à une consommation sélective ainsi qu'à un certain nombre de privilèges officiels et occultes.

Compte tenu du fait que sur le plan économique, par exemple, les mécanismes tels que la faillite, ou plus simplement des normes de mesure des lacunes de gestion, sont inexistantes ou parfaitement artificiels, la pérennité des postes dans ce secteur, comme dans celui des autres activités administratives ou culturelles, dépend uniquement du bon vouloir du "groupe" placé au sommet de la pyramide du pouvoir.

Museler le subalterne

En ce qui a trait aux réactions éventuelles des employés situés aux divers paliers de l'échelle des responsabilités, elles sont muselées de trois façons: la distribution arbitraire des primes au rendement, les déplacements arbitraires d'un secteur vers un autre et les renvois qui comportent non seulement la perte du statut et des avantages inhérents, mais aussi des accusations toujours possibles d'inefficacité ou de corruption. L'obligation constante et parfaitement imprévisible d'effectuer un "stage supplémentaire" par rapport au service obligatoire dans les forces armées complète cette image succincte des sanctions autres que les condamnations pénales formelles.