

III - COMMENTAIRES SUR LA REPRÉSENTATION ET LA RÉPARTITION DES FEMMES (en date du 31 décembre 1979)

Généralités

Les femmes comptent pour 38,0% de l'effectif global du ministère, ce qui est supérieur à la représentation féminine dans l'ensemble de la Fonction publique (34,6%). Ce taux de représentation a diminué de 2,0 points de pourcentage depuis 1978 et de 1,5 points de pourcentage depuis 1975, comparativement aux augmentations respectives de 0,4 point de pourcentage et de 2,0 points de pourcentage enregistrées dans l'ensemble de la Fonction publique.

A l'exclusion de la catégorie du soutien administratif, la représentation féminine dans le ministère se situe à 12,1%. Ce taux de représentation a augmenté de 0,1 point de pourcentage depuis 1978 et de 2,3 points de pourcentage depuis 1975. Pour l'ensemble de la Fonction publique les augmentations de 0,6 et de 3,7 points de pourcentage enregistrées respectivement depuis 1978 et 1975 ont porté la représentation féminine à 19,3% en 1979.

Catégorie de la direction

Le ministère compte 27 hommes et 3 femmes occupant des postes de la catégorie de la direction; ainsi, la représentation féminine atteint 10,0%, ce qui est supérieur à celle de l'ensemble de la Fonction publique pour cette catégorie (3,7%). En 1978, le ministère comptait 19 hommes et 2 femmes dans cette catégorie; depuis, la représentation féminine a augmenté de 0,5 point de pourcentage comparativement à l'augmentation de 0,7 point de pourcentage enregistrée dans l'ensemble de la Fonction publique. En 1975 cette fois, le ministère comptait 9 hommes et aucune femme dans cette catégorie; depuis, la représentation féminine a augmenté de 10,0 points de pourcentage comparativement à l'augmentation de 1,9 points de pourcentage enregistrée dans l'ensemble de la Fonction publique.

En 1979, il y eut 8 nominations à des postes du groupe de la haute direction dans le ministère. Parmi les candidats nommés, un (12,5%) était une femme.

Catégorie scientifique et professionnelle

La représentation des femmes dans la catégorie scientifique et professionnelle se situe à 28,6%, ce qui est supérieur à celle de la Fonction publique en général pour cette catégorie (21,8%). Ce taux de représentation a diminué de 4,7 points de pourcentage depuis 1978 et de 6,0 points de pourcentage depuis 1975. En comparaison, la représentation féminine dans cette catégorie pour l'ensemble de la Fonction publique a augmenté de 0,4 point de pourcentage depuis 1978, malgré une diminution nette de 2,8 points de pourcentage depuis 1975.

1. Le ministère dépend fortement des détachements des autres ministères pour obtenir des connaissances techniques spécifiques. Ces détachements sont inclus dans les données ministérielles.
2. Si l'on excluait 14 détachements d'autres ministères (13 hommes et une femme) la représentation féminine dans la catégorie de la direction serait de 12,5%.
3. Si l'on excluait 13 détachements d'autres ministères (12 hommes et une femme) la représentation des femmes dans la catégorie scientifique et professionnelle serait 37,9%.