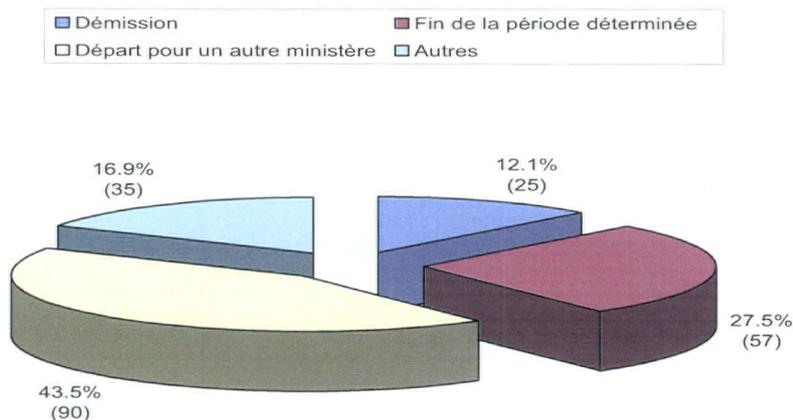


2.2.6 Motifs de départs des employés canadiens

Le graphique 28 présente de façon schématique les différents motifs de départs³⁴, à l'exclusion des départs à la retraite :

- De façon générale, les motifs de départ sont les suivants : départ pour un autre ministère (43,5 %), départ en raison de la fin de la période déterminée (27,5 %), démission (12,1 %) et autres raisons (16,9 %).

Graphique 28 : Motifs de départs des employés canadiens



³⁴ La catégorie « Autres » du graphique 28 inclut les motifs de départs personnels, la cessation par décret, la cessation d'emploi et le congédiement pour incompétence.