

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'EGALITE D'ACCES A L'EMPLOI POUR LA FEMME

FORM - FORMULE I

Fiscal Year/Année financière

1978-1979

Rationale/Explication

Compte tenu des compressions de personnel nécessaires en période d'austérité et pour maximiser son efficacité, le Ministère estime nécessaire d'analyser la nature de la charge de travail des SCY à l'administration centrale.

Objective/Objectif

Recueillir des données sur la nature de la charge de travail des SCY afin d'assurer une utilisation appropriée du personnel et d'équilibrer la charge de travail entre les Bureaux.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

En collaboration avec la Direction des services de gestion, la Section de l'affectation des employés administratifs:

- mènera une étude sur les 18 directions de l'administration centrale récemment réorganisées;
- effectuera une analyse en se fondant sur les réponses des SCY; et
- reverra le rapport SCY/agents à la lumière des fluctuations dans les charges de travail et de la nature du travail accompli dans ces Directions.

La mesure touchera directement tous les employés des 18 Directions.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Nombre de réajustements apportés au processus d'affectation;
- amélioration de la planification de la charge du travail dans les Directions;
- meilleure utilisation des SCY; et
- mesures à adopter en fonction des résultats de l'étude.

Evaluation/Évaluation

L'étude a révélé que les 18 Directions semblaient avoir suffisamment de secrétaires pour répondre aux besoins de leurs services. Cependant, compte tenu de l'important volume de travail consacré aux fonctions de dactylographies et aux écritures, le pourcentage du temps disponible pour effectuer d'autres tâches de secrétariat a été grandement réduit. Il n'y a guère eu d'occasion pour la valorisation du travail, ce qui explique le moral très bas des employés. De plus, les périodes de pointe ont entraîné trop d'heures supplémentaires dans la plupart des Directions étudiées.

(suite)