



Les indicateurs de réussite : Que font les conseillers efficaces en Égypte?

Avant d'énumérer les connaissances et les compétences dont un conseiller technique a besoin pour être efficace en Égypte, il serait utile de décrire brièvement ce que les conseillers efficaces font ou réalisent au cours de leur affectation en Égypte. Nous avons regroupé les éléments qui semblent caractériser leurs séjours sous les cinq rubriques suivantes :

La satisfaction personnelle

Les conseillers efficaces se disent heureux et satisfaits de vivre et de travailler en Égypte (même s'ils connaissent parfois des difficultés d'adaptation au début). On peut dire que l'adaptation personnelle est réussie quand le conseiller :

- accomplit des activités en Égypte qu'il trouve agréables;
- affirme être généralement satisfait de ses conditions de vie et de travail en Égypte;
- évite de stéréotyper les Égyptiens;

- n'idéalise pas le Canada et ne juge pas l'Égypte selon des normes canadiennes; et
- est en mesure de dire que sa famille est satisfaite aussi (s'il est accompagné en Égypte par sa conjointe et ses enfants).

La satisfaction professionnelle

Même s'ils reconnaissent avoir été frustrés par les différences dans les styles de gestion et les normes professionnelles entre le Canada et l'Égypte, les conseillers efficaces ont une appréciation généralement positive de leurs homologues égyptiens et sont stimulés par les réalités techniques et culturelles auxquelles ils sont exposés. Ils ne perçoivent pas les conditions de leur vie personnelle ou de leur travail en Égypte comme contraignantes. La liste des indicateurs de satisfaction professionnelle comprend aussi :

- l'impression que l'expertise technique qu'on apporte est utile à l'Égypte; et