

care. In certain types of illness or convalescence, the availability of visiting nurses may make it possible for the elderly to stay in their homes instead of an active care hospital or a nursing home. The best known agency devoted to home nursing is the Victorian Order of Nurses although essential contributions are also made by the public health nurses. Quite apart from the social and psychic benefits it is obvious that there are significant financial savings to be made if people can be kept out of institutions.

It should be emphasized that the philosophy that the aged should be kept out of institutions as long as possible ought not to be regarded as a wholesale condemnation of institutions designed to serve old people such as nursing homes or convalescent homes. They have an essential place in the scheme of things and many of them meet very high standards in all respects.

The time must come nearly always when the very old, the group who are over 85, or the sick will need to be looked after in institutions. The specialized care is essential and it has been pointed out that, with the best will in the world, grandparents cannot care for great-grandparents. But the longer old people can continue to function as active members of their community the happier they will be.

3. Retired People as a Resource

One of the anomalies that arises out of mandatory retirement based on age is the fact that some employees who are forced to retire at some particular age such as 65 are then hired on contract. The fiction of mandatory retirement is thus preserved and yet the skills and experience of the retired person are not lost. There is no way of knowing how frequently this device is used but it does destroy the myth that people are ready to fall apart at 65 or some comparable age.

In fact, old people have been relied on as teachers since the earliest times. The tutelage of the young became the special province of the elderly, usually the grandparents, when they were no longer able to carry on with manual labour. The traditions and myths of both families and nations have been passed down orally from generation to generation. At one time the elders of the family or the tribe were looked on with great respect as the repository of history, tradition and religious observances. Today, on the contrary, the aged are often treated with scant respect. One gerontologist has written:

We view aging as little more than decline, with no redeeming personal or social value. Old age has become an absurdity, a time of life with virtually nothing to recommend it.³

This is a tragic situation.

There is abundant evidence to show that, in general, persons 65 and over make satisfactory employees. Ample studies have been done to compare absenteeism, sick leave and work capacity with other age groups in companies which do not have mandatory retirement ages. The conclusion is that those 65 and over are competent members of the labour force allowing, of course, for those whose capacities are diminished by poor health. It should also be clear that certain occupations put particular stress on the strength or endurance of an individual and these must be treated specially.

ou de convalescence, la présence d'infirmières itinérantes peut permettre aux personnes âgées de demeurer chez elles plutôt que de séjourner dans un hôpital ou dans un foyer spécialisé. L'Ordre des infirmières de Victoria et les infirmières de la santé publique constituent les deux organismes les plus compétents à ce titre. Outre leurs avantages sociaux et psychologiques, de tels services permettraient également de réaliser des économies financières importantes en évitant aux intéressés de séjourner dans des institutions.

L'idée qu'il faut éviter aussi longtemps que possible aux personnes du troisième âge le séjour dans des institutions n'équivaut pas pour autant, soulignons-le, à condamner en bloc les établissements spécialisés tels que foyers et maisons de repos. Au contraire, ils jouent un rôle essentiel et bon nombre assurent des services de très haute qualité à tous égards.

Vient néanmoins un moment, à cause du grand âge (85 ans et plus), ou pour raison de maladie, où les vieillards doivent se résigner au séjour en institution. Les soins spécialisés qu'on y prodigue leur sont indispensables, et, malgré toute leur bonne volonté, comme on l'a dit, les grands-parents ne peuvent s'occuper des arrière-grands-parents. Néanmoins, plus une personne âgée est en mesure de jouer un rôle actif au sein de la collectivité, plus elle est heureuse.

3. Les retraités, une ressource

L'une des anomalies de la retraite obligatoire fondée sur l'âge, c'est que certains employés contraints à quitter leur emploi à 65 ans, en trouvent ensuite un autre sous contrat. De la sorte, la fiction de la retraite obligatoire est préservée, tout comme la compétence et l'expérience des intéressés. On ignore si ce genre de situation est fréquent, mais en tout cas, elle détruit bel et bien le mythe des «croulants».

Depuis des temps immémoriaux, l'enseignement a été confié aux personnes âgées. Lorsqu'elles ne pouvaient plus effectuer des travaux manuels, on leur confiait la garde des enfants; les traditions et les mythes des familles et des peuples se sont perpétués par leur intermédiaire de génération en génération. A une certaine époque, dans la famille et la tribu, c'est par les anciens que se transmettaient l'histoire, la tradition et les rites religieux. De nos jours, par contre, les vieillards sont souvent peu respectés. Un gérontologue a écrit:

Pour nous, la vieillesse n'est guère plus qu'un déclin qui n'offre pas de compensations personnelles ni sociales. Elle est devenue synonyme d'absurdité; on la considère comme une période de la vie pratiquement sans valeur.³

Voilà une situation tragique.

On constate très souvent que, dans l'ensemble, les personnes âgées de 65 ans et plus sont de bons employés. De nombreuses études comparent le taux d'absentéisme, les congés de maladie et le rendement de cette catégorie à ceux d'autres groupes d'âges au sein de sociétés où la mise à la retraite obligatoire n'existe pas. Les études concluent que le personnel âgé fait preuve de compétence, compte rendu cependant des aléas dus à une santé chancelante. Il convient en outre de rappeler que certains emplois causent un «stress» particulièrement intense et