

[Texte]

force. Do you feel the pride young Canadians have in serving their country in uniform while they carry on other careers in other locations is something we as Canadians could look at in a positive way?

Mr. Parsons: I think it may be more appropriate for my colleague, who has served, to answer that question.

Mr. Bennett: As Mr. Parsons pointed out, almost half our members in some sectors and in some provinces say they cannot find qualified help. The biggest single concern for many of them is the attitude. By and large I think the reservists are invisible. The benefits that come to employers from hiring somebody with good work habits and some self-discipline is not something that has been advertised.

Very recently we began a fairly good promotional campaign for recruiting regular forces. In terms of dealing with issues like literacy and numeracy, where we have problems, perhaps we as a country have to tell young people and employers far more about the potential benefits to both of them.

M. Ferland: On parlait tout à l'heure de mesures pour inciter les entreprises à libérer plus facilement leur personnel pour leur service dans la réserve. Ne pourrait-on pas établir une politique d'achat gouvernementale favorisant en priorité les entreprises qui libéreraient leur personnel pour leur service dans la réserve? Cette mesure serait-elle suffisante pour l'entreprise?

On parle d'achats chez nous. Le gouvernement pourrait avoir une politique d'achat. Il achète pour plusieurs milliards de dollars par année de différents types d'entreprises. Cette formule pourrait-elle être intéressante pour l'entreprise privée?

Mr. Bennett: Mr. Chairman, I find it very disturbing that a representative of a party generally known for its support of business speaks about issues like contract compliance, which is seen as a regulatory burden to firms when you are talking about things like comparable worth legislation. I hope we will be able to find suitable inducements that are carrots rather than sticks. I think Canadians like to be led rather than driven.

M. Ferland: Monsieur Bennett, en tant que député, mon travail est souvent d'aller à la pêche lorsque je veux avoir des réponses et connaître la réaction des gens. Je ne suis pas toujours obligé de dire ce que je pense profondément. Cela fait partie de notre travail de député que d'aller à la pêche de temps à autre. Je suis allé à la pêche ce soir, mais je n'ai pas pêché grand-chose, semble-t-il.

The Vice-Chairman: On behalf of the committee, I would like to thank you gentlemen for coming. Your

[Traduction]

très flatteuses sur la réserve. Ne pensez-vous pas que nous puissions nous aussi au Canada encourager cette fierté que peuvent avoir nos jeunes à porter l'uniforme, tandis qu'ils servent par ailleurs également leur pays sur leur lieu de travail?

M. Parsons: Je pense qu'il appartiendrait plutôt à mon collègue qui a, lui, effectivement porté l'uniforme, de répondre à cette question.

M. Bennett: Comme M. Parsons l'a fait remarquer, près de la moitié de nos membres, dans certains secteurs, et dans certaines provinces, se plaignent de cette pénurie de main-d'oeuvre qualifiée. Le problème par ailleurs essentiel dont ils se plaignent est celui de l'absence de confiance professionnelle. Or je pense que de façon générale on ne parle pas assez des réservistes. C'est-à-dire que l'on n'a pas fait suffisamment de publicité pour expliquer aux employeurs quels profits ils pourraient retirer en recrutant quelqu'un qui a de bonnes habitudes de travail et le sens de la discipline.

On a lancé très récemment une excellente campagne de recrutement militaire. Lorsque nous nous heurtons à des problèmes comme celui de l'analphabétisme, nous aurions peut-être intérêt à expliquer à la jeunesse, et aux employeurs, l'intérêt que cela présente.

Mr. Ferland: We were talking about incentives to businesses, in relation to freeing up employees for their reserve training. Could we not think of some procurement policy which would give priority to businesses giving some free time to their employees for that training? Do you think that would be enough of an incentive?

We talk about buying Canadian. Could the government not have that kind of procurement policy? Those procurements amount to billions of dollars each year, from different businesses. Do you think private business would be interested in that kind of proposal?

M. Bennett: Monsieur le président, je suis étonné d'entendre un représentant d'un parti généralement reconnu pour le soutien qu'il apporte au monde des affaires, nous parler d'assortir les contrats d'achat de conditions, alors que de façon générale les entreprises se plaignent de ce carcan réglementaire, comme par exemple dans le cas de l'équité en matière d'emploi. Espérons que le gouvernement saura jouer de mesures incitatives qui soient plutôt des carottes que des bâtons. Je pense que les Canadiens préfèrent la méthode douce.

Mr. Ferland: Mr. Bennett, as a member of Parliament, I very often have to test people if I want to have some answers or reactions. I am not always necessarily saying what I more deeply think. This is part of our job as members of Parliament to test the witnesses from time to time. That is what I did tonight, but obviously it did not induce much of a reaction.

Le vice-président: Au nom du Comité, je remercie les témoins d'avoir répondu à l'invitation. Voilà des