

ment aux préparatifs en cours à Terre-Neuve. Je veux juste parler d'un établissement bien connu, auquel j'ai fait allusion ce matin, soit l'Institut Cabot.

En 1989, le personnel enseignant et l'administration de l'Institut Cabot ont approuvé une stratégie pour l'an 2000, ce qui correspond au délai prévu pour ce projet. Ils ont tenu compte des retombées de ce projet de forage et de production en mer pour élaborer le contenu global de leur plan. On a mis plus de quatre ans à peaufiner cette stratégie. Les auteurs du rapport ont travaillé avec la direction et, pour découvrir les compétences requises dans ce domaine, ils ont voyagé en Amérique du Nord et en Europe pour visiter des chantiers et des installations de production en mer. Certains professeurs ont reçu une formation sur place dans diverses disciplines comme la diagraphie des sondages, le contrôle dimensionnel, la tuyauterie, la construction par soudage, la gestion de projet, la conception, le dessin et la fabrication assistés par ordinateur, ainsi que l'assurance et le contrôle de la qualité.

Dans ce cadre de cette formation, les installations d'informatique de l'Institut Cabot ont été grandement améliorées et sont actuellement considérées comme les meilleures, certainement dans notre régime de collègues provinciaux, et pourraient rivaliser avec n'importe quelles autres dans l'est du Canada. On contestera peut-être ce que je dis, mais je sais qu'elles sont assurément d'une très grande qualité.

On a également pris d'autres mesures précises, encore une fois à l'Institut Cabot, pour mettre au point le régime d'enseignement et de formation propre à la réalisation de ce projet à Terre-Neuve. J'ai mentionné le plan stratégique et je n'y reviendrai pas.

Un deuxième laboratoire de dessin et de conception assistés par ordinateur a récemment été installé pour assurer toutes les techniques du génie. Riely's Datashare, de Calgary—nous avons là une participation de l'ouest du Canada—a accepté de mettre à la disposition de l'Institut Cabot une base de données d'une valeur commerciale de 750 000 \$, qui renferme des données sur plus de 20 puits dans le projet Hibernia et les structures géologiques connexes. Avec mes connaissances relativement peu abondantes du forage pétrolier, c'est là une ressource inestimable qu'utiliseront ceux qui étudient les techniques du génie pétrolier. En outre, toujours à l'Institut Cabot, on a acheté un système d'information géographique dernier cri, qui forme la base d'un programme révisé de sondages et de techniques du génie. Dans toutes les

autres techniques du génie, on sera sensibilisé à la souplesse du logiciel informatique utilisé dans ce programme.

Il y a autre chose. Cet institut a appuyé avec enthousiasme l'établissement du programme d'alternance travail-études. En fait, en septembre dernier, il a mis sur pied son premier programme de trois ans, ou de huit semestres, en études informatiques. Nul besoin de vous dire combien les ordinateurs sont importants pour la bonne marche de cette entreprise et pour les instruments qui y seront utilisés. Il y a déjà un comité directeur qui doit rechercher d'autres cours qui pourraient être offerts au titre du programme d'alternance travail-études en 1991 et dans les années suivantes. Il y a un comité consultatif constitué spécialement pour déterminer les compétences que requiert le projet Hibernia. Il y a d'autres choses aussi.

• (1600)

Je parlais avec le président de l'institut, ce matin même, et j'ai été véritablement impressionné par tout ce qu'il envisage. Il pense continuer à offrir des cours dans les domaines des relations de travail, de l'enseignement et de la formation dans le cadre de la plupart des 60 programmes qui existent, en ayant particulièrement à l'esprit le projet Hibernia.

Cette information sera à propos et adaptée de façon à donner aux étudiants une meilleure idée du climat professionnel dans lequel ils travailleront et qu'ils contribueront à maintenir. Il ne serait à l'avantage d'aucun étudiant qu'on lui cache certains faits sur la théorie et la pratique des relations de travail qui touchent les gestionnaires tout autant que les travailleurs. Un service des relations de travail ferait bien, naturellement, de se tenir au courant de ces questions au fur et à mesure que le travail avance et que le nombre d'employés augmente.

En ce qui concerne l'Institut Cabot, nombre de ses diplômés seront employés par les entreprises et sociétés travaillant pour le projet Hibernia. Les programmes traditionnels n'ont pas été oubliés et l'institut doit continuer à former les gens de la province et même de l'extérieur pour des emplois sans rapport avec le pétrole. Ils travailleront dans les entreprises qui profiteront des retombées du projet. Il faudra continuer à dessiner et à construire des maisons, il faudra des charpentiers, des électriciens et des plombiers ailleurs que dans le pétrole. Le secteur commercial continuera à avoir besoin de diplômés en secrétariat et en commerce et les services de formation