

[Text]

must play if plans to rebuild the reserves are to be successful. Last January the chief executives who make up the council issued a strong endorsement of Defence Minister Beatty's plans to provide sufficient, significant, extra funding over the next five years for a number of Reserve Modernization Programs.

Elsewhere we agreed that corporate resources such as land should be made available to local reservists for training, where possible. We also agreed that knowledgeable reservists from within companies should be invited, on a regular basis, to speak about the importance of the reserves, at appropriate business functions. Furthermore we believe that individual companies and business leaders have a duty to acknowledge the contribution to society of the reserves, both within their companies and the community at large.

• 1845

More importantly, we have pledged to support a number of provisions designed to strengthen the reserves where the circumstances of individual employers permit. These include allowing employees time off for annual military training without detriment to the employee's paid holiday leave, and having employers assume the difference between military and civilian pay levels during these training periods. We have also pledged to support job and career protection legislation for reservists, should such legislation be deemed necessary.

Our commitment to this issue, in short, is real. We believe it is time that Canada got on with the task of rebuilding its reserves. We congratulate this committee of Parliament for undertaking these hearings, and we urge all of you to lend your support to this vital undertaking.

Mr. McKinnon: I am glad to see some of you gentlemen again, and we appreciate the supporting role you have evidenced in the problems we have of changing the make-up of the forces considerably, which is really what the white paper proposes to do. It is a very important facet of the white paper that reserves should be increased. Their increase is kind of four-fold, whereas the increase in the regulars is going to be 10%, or something of that nature.

It is a puzzle, because we have two pools going on here. People of my generation, and even younger generations such as the other members of this committee, look with favour backwards to the good old days when everybody was keen to serve in the reserves, and it was looked upon as a proper thing to do and a popular thing to do everywhere. We have moved into a technological age where the young people know far more than their seniors

[Translation]

privé doit jouer pour que les projets de restructuration des réserves soient couronnés de succès. En janvier dernier, les présidents-directeurs généraux qui forment le conseil ont donné leur appui enthousiaste aux plans du ministre de la Défense Beatty prévoyant d'importants fonds supplémentaires destinés, d'ici à cinq ans, à des programmes de modernisation des réserves.

Par ailleurs, nous sommes convenus que des ressources appartenant au secteur privé, comme des terrains, devraient être mises à la disposition des réservistes locaux pour l'entraînement, là où c'est possible. Nous sommes également convenus que des réservistes chevronnés appartenant au secteur privé devraient être invités, à intervalles réguliers, à donner des causeries sur l'importance des réserves, lors de réunions d'affaires qui s'y prêtent. En outre, nous pensons que les sociétés de même que les chefs d'entreprise ont le devoir de reconnaître la contribution des réservistes à la société, à la fois au sein de l'entreprise comme dans la collectivité.

Fait encore plus significatif, nous avons accepté d'appuyer certaines dispositions, suivant les conditions particulières des employeurs, qui permettraient de renforcer les réserves. Elles comportent notamment des congés annuels accordés aux employés pour suivre l'entraînement militaire sans que ces jours ne soient défalqués des congés annuels, l'employeur versant la différence entre la solde militaire et la rémunération des employés pendant la période de formation. Nous nous sommes également engagés à appuyer une loi visant à protéger l'emploi et la carrière des réservistes, si une telle loi se révèle nécessaire.

On constate donc que notre engagement est tout à fait sincère. Nous pensons qu'il est grand temps que le Canada s'attelle à la tâche de restructurer ses réserves. Nous félicitons les membres du Comité d'avoir entrepris ces audiences et nous vous exhortons à accorder votre appui à cette entreprise d'importance.

M. McKinnon: Je suis heureux que vous soyez venus, messieurs, nous vous remercions du soutien que vous nous donnez au moment où nous voulons résoudre les problèmes que comporte une modification de fond en comble des forces armées, c'est-à-dire l'essentiel de ce que propose le Livre blanc. Le Livre blanc donne beaucoup d'importance à l'augmentation des réserves. Les réserves seront multipliées par quatre, tandis que les effectifs de l'armée régulière n'augmenteront que de 10 p. 100, environ.

Il y a de quoi être intrigué, car il y a deux registres ici. Les gens de ma génération, et même des générations plus jeunes, se souviennent de l'époque où tout le monde était prêt à devenir réserviste, car c'était une chose convenable, au goût du jour. Nous sommes désormais en pleine époque technologique et les jeunes gens savent beaucoup mieux que leurs aînés manier l'équipement technologique, qui les attire énormément.