

2.1 Aspects sociaux : Les droits de la personne

2.1.1 Généralités

Pratiques, politiques et procédures (comportements)

Les entreprises doivent pouvoir démontrer leur respect des droits de la personne en se dotant de politiques et de systèmes de gestion qui préviennent et atténuent les incidences négatives à ce chapitre. Les processus de gestion de l'entreprise en ce qui concerne les droits de la personne doivent imprégner toutes ses activités et être communiqués à tous les employés, les partenaires de la chaîne d'approvisionnement et les fournisseurs.

Les entreprises doivent veiller à ce que le processus décisionnel et les allocations budgétaires permettent la prise de mesures efficaces à l'égard des risques et des incidences reliés aux droits de la personne, et ce, généralement en répartissant comme il se doit les responsabilités en matière de surveillance.

Questions pour l'auto-évaluation

- L'entreprise s'est-elle dotée de politiques et de systèmes de gestion qui atténuent les incidences possibles sur les droits de la personne?

RESSOURCES ADDITIONNELLES

Charte internationale des droits de l'homme

Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail

(anglais seulement) Guide to Human Rights Impact Assessment and Management.
https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/human_rights/GuidetoHRIAM.pdf

(anglais seulement) Guide on How to Develop a Human Rights Policy.
https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/human_rights/Resources/HR_Policy_Guide_2nd_Edition.pdf

RNC Aide-mémoire à l'intention des entreprises d'exploration et d'exploitation minière canadiennes œuvrant à l'étranger (RSE) chapitre 16 : Traitement des questions touchant les droits de la personne (p. 55-56)

http://www.mcan.gc.ca/sites/www.nrcan.gc.ca/files/mineralsmetals/pdf/Corporate%20Social%20Responsibility%20Checklist_f.pdf

(anglais seulement) Integrating human rights due diligence into corporate risk management processes. Accessible par l'intermédiaire de la bibliothèque sur le site Web de l'ICMM

(anglais seulement) A Guide for Integrating Human Rights into Business Management.
<http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuideHRBusinessen.pdf>

(anglais seulement) Human rights, social development and the mining and metals industry. Accessible par l'intermédiaire de la bibliothèque sur le site Web de l'ICMM

(anglais seulement) Human Rights in the Mining and Metals Sector - Handling and Resolving Local Level Concerns & Grievances. Accessible par l'intermédiaire de la bibliothèque sur le site Web de l'ICMM

(anglais seulement) Child Rights and Mining Toolkit (UNICEF) https://www.unicef.org/csr/files/FINAL_Child_Rights_and_Mining_Toolkit_060217.pdf

Guide de l'OCDE sur le devoir de diligence pour un engagement constructif des parties prenantes dans le secteur extractif
http://www.oecd-ilibrary.org/governance/guide-de-l-ocde-sur-le-devoir-de-diligence-pour-un-engagement-constructif-des-parties-prenantes-dans-le-secteur-extractif_9789264264243-fr

NORMES INTERNATIONALES

Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales

[Pages 37, 39-41 \(Chapitre IV, Droits de l'homme. Recommandations 1, 2, 3, 4, 5; Commentaires 37, 42, 43, 44, 45, 46\)](#)

Principes directeurs des Nations Unies (ONU) relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme (PD)

[Page 15-22, 24-26 \(PD 11, PD 13, PD 15, PD 16, PD 17, PD 19\)](#)

Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme (PV)

[Pages 4-8 \(Interactions entre les entreprises et la sécurité publique; Interactions entre les entreprises et la sécurité privée\)](#)

Normes de performance (NP) de la Société financière internationale (SFI)

[NP 4, Santé, sécurité et sûreté des communautés, Objectifs](#)