

- Fixe des normes élevées pour le secteur et les atteint
- Fait la promotion de son propre secteur au sein de l'organisation
- Conserve son aplomb au cours des périodes de stress ou de transition
- Se sent à l'aise lorsqu'il prend des décisions et assume la responsabilité du secteur

- Fixe des normes élevées pour la direction et les respecte
- Veille à ce que les objectifs fixés pour la direction soient exigeants mais réalistes compte tenu des contraintes d'ordre organisationnel
- Sait se ressaisir et faire preuve de persévérance lorsqu'il se heurte à de l'opposition
- Fait la promotion des intérêts de la direction

## Autres ressources

- Quotient d'adversité ([www.doojee.com](http://www.doojee.com))

## Mesures à prendre pour améliorer votre confiance en soi

- Visualisez un style plus dynamique. Déterminez un ensemble de comportements spécifiques pour vous-même qui, ensemble, constitueraient un style plus assuré. Appliquez ces attributs à des situations et évaluez votre rendement. La pratique de ces nouveaux comportements vous permettra de mieux comprendre vos forces et comment les appliquer.
- Prenez l'exemple d'un collègue qui a une forte confiance en lui; par exemple quelqu'un qui peut défendre des opinions minoritaires et prendre des risques calculés pour mieux servir l'organisation. Assumez le rôle de cette personne dans le cadre de situations particulières lorsque vous êtes amené à faire la même chose.
- Portez-vous volontaire pour un groupe de travail très visible ou un projet spécial qui comporte des échéances très serrées.
- Demandez à un mentor de vous guider dans les domaines que vous souhaitez perfectionner.

