

CONNAISSANCE DE SOI

- sont conscientes des sources de leur conditionnement culturel, mais sont en mesure de remettre en question ce genre de programmation ou, du moins, de mieux accepter la programmation constatée chez les autres, parce qu'elles peuvent :
 - comprendre les attributions négatives et les stéréotypes qui prévalent dans leur propre société relativement à la culture, à la région ou au pays hôte, et qu'elles évitent de tomber dans ce travers
 - faire momentanément fi de leurs valeurs culturelles sans pour autant avoir l'impression de compromettre leur sens fondamental de « soi »
 - équilibrer leur besoin de sécurité et de confort tout en s'ouvrant à la possibilité de faire les choses différemment, dans une nouvelle culture

Compétence de base

- 6.2** Les PEI connaissent leurs propres points forts et points faibles en regard de la vie et du travail outre-mer.

Indicateurs comportementaux

- 6.2** Les personnes efficaces sur le plan interculturel :

- peuvent définir ce qui leur apporte satisfaction ou mécontentement, dans leur vie personnelle et professionnelle, et peuvent en donner les raisons, parce qu'elles sont en mesure :
 - d'énumérer les principales activités dont elles ont besoin pour se détendre et jouir de la vie
 - de dresser la liste des principales conditions nécessaires à leur efficacité au travail (matériel, atmosphère sociale agréable, liberté d'expérimenter, etc.)

Les personnes efficaces sur le plan interculturel sont conscientes des sources de leur conditionnement culturel.
