

## EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

## PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Période/Voor/Année Financière

1978-1979

## Rationale/Explication

Le Ministère reconnaît qu'en plus des conditions qui, dans certaines missions à l'étranger, réduisent l'intérêt des employés pour le service extérieur, les femmes doivent faire face à des problèmes particuliers et il éprouve donc quelques difficultés à combler certains postes.

## Objectif/Objectif

Recenser et analyser les problèmes sociaux, environnementaux et organisationnels qui réduisent l'intérêt des employés pour le service à l'étranger afin d'éliminer tout obstacle en ce sens.

## Action Plans (Activités)/Plans d'action (activités)

Les sections chargées des affectations:

- interrogeront les employés sur leurs préférences en matière d'affectation d'ici le milieu de 1978;
- collaboreront avec la Direction des relations de travail et de la rémunération qui fera partie d'un groupe de travail du Ministère chargé de revoir les Directives au service extérieur, en préparation des négociations du Conseil national mixte en 1978.

Le Comité de l'égalité d'accès à l'emploi pour la femme:

- distribuera dans tout le Ministère une liste des objectifs pour 1978-1979;
- invitera les employés de l'Administration centrale à des rencontres officieuses pour discuter de sujets d'intérêt commun.

Il se peut que ces mesures touchent tous les employés.

## Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Conclusions tirées de l'analyse des entrevues avec les employés;
- nombre d'obstacles connus supprimés ou des directives au service extérieur modifiées;
- degré du succès remporté au titre de la dotation des postes vacants à l'étranger, notamment dans les missions éprouvantes;
- importance de la réponse obtenue face aux initiatives; et
- nombre d'idées nouvelles suscitées.

## Evaluation/Évaluation