

[Text]

ment causes innumerable business failures. Tax reduction, not always popular in some quarters, would be a welcome assistance. Without it, opportunities—nonexistent.

The work force in itself is a new language. Employees want meaningful employment and satisfying careers and find it difficult to settle for less.

Why do "help wanted" notices go unnoticed in a country where a million or more people are out of work? No one knows for sure how many jobs are available. Some people reason that most of the vacant positions require skills the unemployed do not possess, while others are low-paying menial positions with little or no promise.

Unlike their parents, the cross-section of people today are restless. They belong to a materialistic world, well paid. Sometimes they show a discomfort in their jobs by protesting against job stress. Unlike the attitudes of older workers, the new worker of today lays claim to be better educated and wants more of the world's goods. Their demand is for higher wages, shorter work regardless of productivity.

• 1540

The sagging economy and labour costs, coupled with more people than there are jobs, concern us all. We find labour shortages in some parts of the country and high unemployment in others which tends to create an imbalance.

Migration appears to be one way to approach the problem.

I do not think that we can model ourselves after anyone, but lessons from the past of government attempts to provide work for the unemployed show that it produces more inflation than it does jobs. We can understand the concern when in the next five years or so a modest figure of one to two million newcomers will be seeking work opportunities; but, as in the past, seminars such as this task force study will attempt to make way for them.

The work force is everchanging and rotating. Some workers are content to do what they are doing and ask for nothing better; others work for firms which have a policy of promoting from within and providing special courses for on-the-job training. The pulp and paper industry is a good example.

**The Chairman:** Thank you very much, Mr. Edwards. Mr. Marceau.

**M. Marceau:** Merci, monsieur le maire. Vous avez présenté un rapport qui est court, mais qui est intéressant.

Je vais vous poser une question d'ordre général. Comment voyez-vous le développement futur de la province de Terre-Neuve? Est-ce que vous le voyez dans les domaines qui existent actuellement, à savoir les pêches et le bois, ou le voyez-vous dans le développement des richesses naturelles dont on parle de plus en plus?

[Translation]

faillites en période difficile. Une réduction des impôts, qui ne serait pas bien reçue dans certains milieux, serait accueillie chaleureusement par les petites entreprises. Autrement, les possibilités d'emploi disparaîtront.

La main-d'œuvre est en soi un terme nouveau. Les employés veulent des postes gratifiants et des carrières satisfaisantes et peuvent difficilement accepter moins.

Pourquoi les offres d'emploi des journaux demeurent-elles sans réponse dans un pays où le chômage touche plus d'un million de gens? Personne ne sait au juste combien de postes sont offerts. Certains prétendent que la plupart des postes vacants nécessitent des compétences que ne possèdent pas les gens sans travail et que les autres ne se résument qu'à des emplois de subalternes mal rémunérés offrant peu de possibilités.

Contrairement à leurs parents, les gens d'aujourd'hui sont généralement plus impatientes. Ils vivent dans un monde matérialiste où les travailleurs sont bien payés. Parfois, ils manifestent leur insatisfaction en protestant contre le stress que comportent leurs tâches. A la différence des générations précédentes, l'ouvrier d'aujourd'hui prétend être mieux instruit et réclame une portion plus importante des biens du monde. Il demande des salaires plus élevés et moins de travail, sans égard à la productivité.

Le fléchissement de l'économie ainsi que le coût élevé et le surplus de main-d'œuvre nous préoccupent tous. Un déséquilibre résulte du manque de main-d'œuvre dans certaines régions du pays et du taux élevé du chômage dans d'autres.

La migration ouvrière semble constituer l'une des solutions possibles au problème.

Je ne crois pas qu'on puisse suivre l'exemple de qui que ce soit. Les efforts déployés par les gouvernements dans le passé en vue d'améliorer la situation ont fini par créer plus d'inflation que d'emploi. On comprend l'inquiétude qui se fait sentir lorsqu'on apprend qu'entre un et deux millions de personnes entreront sur le marché du travail au cours des cinq prochaines années. Toutefois, comme par le passé, les études effectuées par des groupes comme le vôtre tenteront de leur préparer la voie.

La main-d'œuvre est en constante évolution. Certains se contentent du statu quo et ne demandent pas mieux; d'autres travaillent dans des compagnies dont la politique est de favoriser d'abord ses propres employés et d'offrir une formation sur le tas. L'industrie des pâtes et des papiers en est un bon exemple.

**Le président:** Merci beaucoup, monsieur Edwards. Monsieur Marceau.

**Mr. Marceau:** Thank you, Mr. Mayor. Your presentation was short, but interesting nonetheless.

I would like to ask a very general question. In what sector do you feel the future of Newfoundland lies? Do you see it in the existing industries, like fisheries and forestry, or do you feel the development will be in the area of natural resources which are making more and more news every day?