

satisfactions inhérentes à une expérience interculturelle professionnellement et personnellement enrichissante.

Nous avons décrit le partenariat comme une relation entre deux personnes, mais le concept peut s'appliquer à des aspects plus larges du processus de développement. Les grands projets sont généralement constitués de plusieurs unités (études techniques, comptabilité, finances, etc.) qui sont en relation les unes avec les autres et regroupent les nombreuses relations individuelles entre les gens qui les composent. Quand les relations entre les unités sont entravées, et c'est souvent le cas, par la volonté de telle ou telle personne de se donner de l'importance ou par des considérations de fierté professionnelle, le moins qu'on puisse dire, c'est que la coordination du projet en souffre. La situation aurait de bonnes chances d'être améliorée si l'on parvenait à instaurer un climat de confiance fondé sur le genre de modestie professionnelle que nous venons de décrire. De la même façon, au niveau des relations entre institutions (dans le cadre du processus de planification entre les organismes d'aide et les ministères du pays d'accueil) et des relations avec les groupes concernés au-delà des limites du projet lui-même, une approche fondée sur le partenariat risque de favoriser une consultation plus complète de toutes les parties intéressées. Les auteurs de rapports d'évaluation affirment depuis des années que plus on met de gens et de groupes à contribution et plus on tient compte de leurs idées dans la planification, plus on a de chances d'obtenir une bonne participation des nationaux et à terme de réaliser les objectifs du projet. Les habitudes qui vont à l'encontre d'une communication ouverte et d'une recherche commune de solutions aux problèmes sont difficiles à éliminer, mais on a déjà fait un pas dans la bonne direction à partir du moment où l'on a reconnu que les problèmes de ce genre figurent parmi les causes les plus fréquentes de l'échec des projets.

L'idéal du partenariat n'est pas toujours facile à atteindre dans le concret. Dans les pages qui suivent, nous décrivons brièvement un processus défini à partir d'observations de cas de réussite sur le terrain. Nous invitons les collaborateurs N-S désireux d'aller plus loin dans la pratique du partenariat à réfléchir à la dynamique de ce processus.