

- contribué à des échanges de vues et d'expériences entre managers de différents pays.

Son contenu

Le programme intégré en management est composé de huit modèles interdépendants et de durées variables. Le programme traite les thèmes suivants :

- les principaux concepts reliés aux organisations et au management;
- le management et l'environnement des organisations;
- le management du développement;
- le management et la raison d'être d'une organisation ou d'une unité;
- le management, la structure d'une organisation et d'une unité et la coordination;
- le management et l'aspect psychosocial d'une organisation ou d'une unité;
- le management et la technologie à la disposition du manager et;
- la présentation du programme, la synthèse des contenus et l'évaluation du programme.

Votre développement personnel et professionnel

L'édition '80 du **Programme intégré de management pour les cadres étrangers**, aura lieu du 7 mai au 13 juin prochain, à l'ENAP, Québec. Ceux et celles qui voudraient s'y inscrire sont priés de le faire immédiatement à l'adresse suivante :

Madame Juliette Lafontaine-Bruneau
Directrice de projet
Coopération internationale
Ecole nationale d'administration publique
945, Avenue Wolfe
Sainte-Foy, (Québec) Canada
G 1 V 3J9



● Centre africain d'études supérieures en gestion à Dakar avec M. Hongui Richard Ghayoro, Directeur, en médaillon.

Séminaires de Dakar

Dans le cadre d'une entente entre l'ENAP et l'UNITAR (United Nations Institute for Training and Research), financé par l'Agence canadienne de Développement international, l'ENAP a organisé au Sénégal un programme de formation de formateurs en management. Quatorze professeurs et directeurs d'études en provenance des ENA, du Congo, Mali, Maroc, Mauritanie, Niger, Sénégal et Togo y ont participé.

Le premier séminaire s'est déroulé du 15 au 16 novembre 1984. Il visait essentiellement l'acquisition de connaissances en management. De plus, chaque participant fut amené à déterminer l'apport de la matière qu'il enseigne dans un contexte de développement de programmes en management dans son ENA.

En intersession, du 19 novembre 1984 au 9 mars 1985, les participants devaient développer un contenu de cours de manière à ce que celui-ci puisse s'intégrer dans un programme de forma-

tion en management. Ce travail visait à soulever les difficultés rencontrées, les problèmes spécifiques et à rechercher des solutions adaptées aux environnements particuliers de chaque ENA. Les données recueillies ont servi d'entrée en matière pour le deuxième séminaire qui eut lieu à Dakar du 11 au 22 mars 1985.

Les problèmes les plus difficiles furent identifiés et classifiés en six types d'environnements : l'environnement curriculaire, l'environnement pédagogique, l'environnement conceptuel, l'environnement des ressources humaines, l'environnement juridique et enfin l'environnement logistique des ENA. L'intervention de l'ENAP s'est concentrée sur les trois premiers environnements. Les objectifs poursuivis visaient alors l'acquisition de connaissances en développement d'un schéma curriculaire approprié à l'enseignement du management ainsi que l'acquisition de connaissances et d'habiletés en matière de formation (environnements pédagogique et conceptuel).