



Une reconnaissance bien méritée

Par Catherine McDonald

Le Programme des prix et de reconnaissance est toujours à la recherche de nouvelles façons de reconnaître la contribution et les réalisations des employés ou équipes d'employés du MAECI.

Les prix de reconnaissance instantanés servent depuis longtemps à exprimer ces marques de reconnaissance et d'appréciation. Ils permettent aux cadres de récompenser les récipiendaires pour un travail bien fait et d'attirer l'attention sur des performances qui dépassent la norme.

Ces manifestations de reconnaissance ont un effet bénéfique sur le moral du personnel et lui procure un plus grand sentiment de satisfaction, car elles permettent aux employés de prendre conscience de l'importance de leur travail et d'en tirer une certaine fierté. Lorsqu'un employé apporte une contribution exceptionnelle à l'organisation, un prix de reconnaissance est un moyen simple et efficace de lui dire : « Excellent travail... continuez! »

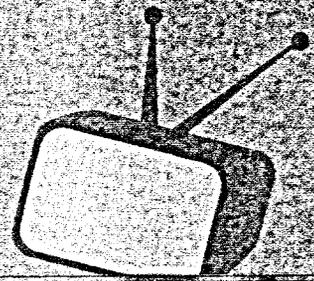
Ces prix instantanés ne sont pas la seule marque d'appréciation au MAECI. La Direction des programmes pour les groupes professionnels (HSI) étudie la possibilité de créer de nouveaux prix novateurs pour rendre hommage aux efforts, à l'implication, au perfectionnement et au rendement des employés. Nous entendons également rafraîchir l'apparence des certificats délivrés en reconnaissance de différentes réalisations.

De plus, les primes de long service, que tous connaissent bien, seront désormais remises deux fois par année de façon à récompenser plus rapidement les employés pour les services rendus. Les certificats et les cadeaux pour les départs à la retraite sont très en demande, alors nous vous invitons à communiquer avec nous si vous êtes sur le point de prendre votre retraite, car cela nous aidera à choisir un cadeau et à vous remettre le cadeau et votre certificat au moment voulu.

N'oubliez pas non plus de vous tenir au courant des nouveaux programmes et projets en cours d'élaboration à HSI. Pour en savoir plus sur les prix instantanés, les cadeaux de départ à la retraite et les différents types de certificats, consultez le site intranet du Secteur des ressources humaines, sous la rubrique « Programmes de RH ».

Nous sommes là pour vous aider. N'hésitez donc pas à nous adresser vos questions et vos commentaires et à nous faire connaître vos nouvelles idées par téléphone, ou par courriel à Awards.Prix@international.gc.ca.

Catherine McDonald est coordonnatrice intérimaire du Programme de prix et de reconnaissance de HSI.



L'ÉQUIPE DE L'AUDIOVISUEL RÉCOMPENSÉE



photo : Carl Schweingear

L'équipe HAFV couronnée

Dan Liboiron et son équipe de génies de la technologie et de l'audiovisuel à HAFV ont reçu de Ian Burchett (BCD) et Michael Small (HCM) un prix de reconnaissance instantané pour avoir dépassé de loin les attentes dans le soutien apporté aux manifestations spéciales du MAECI.

L'équipe a contribué au succès de la journée Portes ouvertes à Ottawa, du « Jardin d'idées », des discussions informelles et des ateliers consacrés à la transformation, des célébrations de la CCMTGC — y compris un lancement de campagne très ambitieux — et, tout dernièrement, de l'hommage rendu au ministre Emerson.

Grâce à sa bonhomie et à l'importance accordée à l'excellence des relations avec les clients, cette équipe fait toujours de son mieux. Nous lui sommes reconnaissants de ses efforts acharnés pour assurer la réussite de toutes nos activités.



photo : Mike Pinder, pc 1 le compte du MAECI

La magie de l'audiovisuel à la journée Portes ouvertes à Ottawa