

développement des ressources humaines de l'unité d'appui sur le terrain a clairement révélé que les taux des départs constituaient un problème majeur pour tous les projets de l'ACDI. Toute solution à ce problème doit tenir compte des réalités organisationnelles et politiques, dont l'insuffisance des mesures incitatives. Par contre, la même étude indique l'idée que les chances d'un développement durable des institutions sont plus grandes lorsque les conseillers possèdent les aptitudes suivantes :

La perspicacité politique

Pour être efficace en Égypte, il est important de pouvoir saisir la nature des relations entre les gens à l'intérieur des institutions et entre elles, et de savoir élaborer des stratégies de changement organisationnel et d'apprentissage individuel qui non seulement ne menacent pas les responsables locaux mais suscitent leur adhésion. Les gens politiquement perspicaces sont de fins observateurs, comprennent les mécanismes d'interaction sociale et savent entraîner les autres dans la voie du compromis qui mène au consensus. Cette qualité est particulièrement importante pour les chefs d'équipe qui veulent être des agents de changement pour le développement institutionnel en Égypte.

Une vision de l'organisation

Le développement des institutions requiert des conseillers capables d'aider les Égyptiens à se donner une vision de leur organisation. Cela suppose que les conseillers ne se laissent pas happer par les détails et les tâches à accomplir, qu'ils sont capables de «voir aussi bien la forêt que les arbres» et qu'ils centrent leurs efforts sur l'objectif général, soit le développement institutionnel.

La capacité de former des réseaux

La réussite des efforts de développement en Égypte dépend de plus en plus de la capacité des conseillers techniques de former des réseaux. Les conseillers doivent être capables non seulement d'élaborer des stratégies pour rencontrer les personnes clés au sein de l'institution d'accueil, mais aussi de favoriser la création de réseaux entre les ministères, et au sein des institutions non gouvernementales et de celles du secteur public. Pour constituer des réseaux, le conseiller doit d'abord être suffisamment perspicace pour repérer les «arbitres du pouvoir» à tous les échelons d'une institution et s'organiser pour communiquer aussi bien officiellement qu'officieusement avec eux. Dans le cas de l'ISAWIP, la capacité de former des réseaux était particulièrement importante