

Autres facteurs

Nous avons relevé dans les réponses à la question ouverte sur l'efficacité professionnelle plusieurs thèmes complémentaires qui expriment tous la même idée, à savoir que l'efficacité professionnelle dépend en grande partie du type de personne choisi pour la mission. Les répondants ont retenu presque exclusivement des facteurs liés à la personnalité et au comportement. Personne n'a mentionné la compétence technique.

Ces thèmes récurrents contiennent les éléments essentiels de la personnalité-type du conseiller professionnellement efficace :

Aux yeux des répondants, pour être professionnellement efficace dans un projet de développement, il faut être une personne fiable, mûre et patiente et avoir un sens de l'humour. Sa

participation au projet de développement est motivée par son engagement à l'égard du développement. Elle voit dans son affectation une sorte d'aventure. Au travail, elle est surtout adaptable, et se montre capable de changer sa façon de penser et de faire selon les besoins de la situation et le contexte culturel. Elle a une attitude souple et elle est appuyée par sa famille. Le conseiller technique efficace aime et sait travailler en équipe, et il maîtrise bien les rapports interpersonnels. Ses aptitudes interpersonnelles lui permettent d'être efficace dans son travail de transmission des compétences et des connaissances. Le conseiller efficace se voit comme un facilitateur qui aide les autres à apprendre à «agir» au lieu d'être toujours l'unique «acteur».