

1

Adaptation

Compétence essentielle

Les personnes efficaces sur le plan interculturel (PEI) ont la faculté de s'adapter, sur les plans personnel, professionnel et familial, aux conditions et aux défis que présente le fait de vivre et de travailler dans une autre culture.

Compétence de base

- 1.1** Les PEI parviennent à composer avec le stress du choc culturel et des défis permanents liés au fait de vivre dans une autre culture.

Indicateurs comportementaux

- 1.1** Les personnes efficaces sur le plan interculturel :

- se sont bien organisées sur le plan logistique pour aborder une nouvelle vie au contact d'une autre culture (logement, impôts, éducation des enfants, précautions sanitaires, précautions en matière de sécurité personnelle, etc.)
- conservent une attitude positive qui leur permet de garder leur motivation professionnelle et de vivre heureuses. Ces personnes :
 - ne se plaignent pas de leurs conditions de vie et de travail, du moins pas au point qu'on pourrait considérer leurs plaintes comme étant destructives ou perturbatrices
 - demeurent calmes, font preuve de patience et maîtrisent leurs émotions quand elles se heurtent à des problèmes faisant obstacle à la réalisation des objectifs de leur mission ou d'un mode de vie satisfaisant
 - évitent tout jugement négatif sur leurs collègues locaux et sur les structures de leur organisation tant que le problème n'a pas fait l'objet d'une véritable enquête ou que des solutions applicables n'ont pas été proposées