

**Problèmes notés :**

- Le manque d'occasions d'avancement, l'absence de possibilités de formation et de perfectionnement professionnels, de même que les attitudes et la culture de l'organisation sont tous des obstacles relevés dans le rapport du Groupe de travail.
- Ces obstacles sont très courants à AECEC et sont encore plus évidents dans le groupe des permutants, étant donné que le recrutement au niveau d'agent permutant se fait essentiellement par voie externe.

-----

**ACTIVITÉS PRÉVUES**  
**AVRIL 1991 À MARS 1993**

**8.1 RECRUTEMENT/AFFECTATION/AVANCEMENT/DÉPART****8.1.1 Personnel permutant/Groupe des agents du Service extérieur****a. Recrutement**

Comme les agents du Service extérieur sont recrutés par voie de recrutement externe pour les emplois de premier échelon et qu'ils sont formés et promus au sein du Service extérieur, le Ministère examine actuellement sa stratégie de recrutement afin de pouvoir attirer un plus grand nombre de diplômés universitaires de haut calibre appartenant aux groupes cibles.

De plus, le Ministère a pris les mesures suivantes afin de recruter davantage de représentants des groupes cibles dans les postes permutants du Service extérieur :

- publication d'articles dans la presse des minorités et autres publications communautaires pour informer les lecteurs des prochains concours du Service extérieur;
- recrutement dans les universités, les collèges et les écoles secondaires pour susciter l'intérêt à l'égard du Service extérieur et contacts avec les organisations des groupes cibles dans le but de recruter des candidats éventuels.