

[Text]

Mr. Carson: It is the policy of the current three commissioners to do everything we can. We have a project under way with the Department of Manpower and Immigration to explore ways and means in which we could set up a more effective capacity right across the country.

Our experience is that you do not really make progress with this kind of program unless you have some staffing officer who is personally committed to it, who is prepared to work at it all the time and be the conscience of the organization. You really have to go into departments and say, we have a top-notch individual who is handicapped in this way and we want you to help us in placing him. The bulk of the commission's staffing function, of course, is waiting for departments to come to us and say, we have a vacancy, find us somebody to fill it. In the placement of the disabled, you really have to reverse that process.

Mr. Gauthier (Ottawa-Vanier): Or you might have to convince your deputy ministers or deputy heads to instill in them open-mindedness to this problem.

Mr. Carson: Our experience is that once you go to people with an individual case it is remarkable what co-operation you can get. But this means that you must have somebody on the staff 52 weeks a year who cares enough about this to give their time to finding the positions. I think we are at the point where we are ready to mount that kind of capability.

The Chairman: Mr. Gauthier, I will put you down for a second round, fourth round or whatever we call it now. Mrs. Johnson.

• 0955

Mrs. I.E. Johnson (Commissioner, Public Service Commission): I wonder, Mr. Chairman, if I might just add a comment to Mr. Carson's remarks for Dr. Gauthier's interest. We try to ensure that there is no discrimination against a perfectly competent person just on the ground of physical disability. We do have an antidiscrimination branch which investigates complaints of that sort. You might be interested in knowing that over the last year, there were some seven complaints which were resolved.

Mr. Gauthier (Ottawa-Vanier): Thank you.

Mrs. Johnson: So it is a protective device. At least a competent person has some assurance of not being discriminated against.

The Chairman: Thank you.

Monsieur Lachance, vous aviez demandé la parole lors de la dernière séance.

M. Lachance: Je cède mon tour monsieur le président.

Le président: M. Herbert n'est pas ici.

Mr. Flynn: Thank you, Mr. Chairman. I notice that in the executive staffing there were 844 at the executive or senior level, according to your report, who appointed last year. Can you tell me how many of those were women?

Mr. Carson: Mrs Johnson has those figures at her fingertips. May I pass to her. She knows every one.

Mrs. Johnson: In the 1973 figures out of 868 total in the senior executive class, 9 were women. You might be interested in knowing that as of this date, that has gone up to 20 out of 1,200.

[Interpretation]

M. Carson: Nos trois commissaires font justement tout ce qu'ils peuvent dans ce sens. Nous étudions avec le ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration la possibilité de créer un programme national plus efficace.

La réussite d'un tel programme dépend du dévouement du responsable qui doit être disposé à y consacrer tout son temps et être l'âme de l'organisation. Il faut s'adresser au ministère et le convaincre de nous aider à placer les handicapés. La plupart du temps, la Commission est contactée par les ministères lorsqu'ils ont besoin de pourvoir un poste vacant. Il faut renverser la procédure lorsqu'on veut placer des handicapés.

M. Gauthier (Ottawa-Vanier): Peut-être faudrait-il rendre vos sous-ministres ou sous-directeurs plus sensibles et ouverts à ce sujet.

M. Carson: Vous serez étonné de la réaction, chaque fois que nous présentons un cas particulier. La coopération est remarquable. Il faut pour cela quelqu'un qui travaille 52 semaines par année et qui s'y intéresse suffisamment pour consacrer son temps à la recherche d'emplois. Je crois que nous sommes sur le point de pouvoir lancer un tel programme.

Le président: J'inscrirai votre nom pour un deuxième ou un quatrième tour, monsieur Gauthier, maintenant, la parole est à M^{me} Johnson.

Mme I. E. Johnson (Commissionnaire, Commission de la Fonction publique): Permettez-moi d'ajouter une remarque à ce que vient de dire M. Carson à M. Gauthier. Nous essayons de veiller à ce que l'on ne refuse pas d'employer une personne parfaitement compétente parce qu'elle est handicapée. Nous avons une division qui fait des enquêtes lorsqu'il y a des plaintes de discrimination. L'année dernière, nous avons reçu sept plaintes qui ont pu être réglées.

M. Gauthier (Ottawa-Vanier): Merci.

Mme Johnson: C'est donc une protection. Les personnes compétentes au moins sont protégées contre la discrimination.

Le président: Merci.

Mr. Lachance, you have been asking for the floor since the last meeting.

Mr. Lachance: I pass, Mr. Chairman.

The Chairman: Mr. Herbert is not here.

M. Flynn: Merci, monsieur le président. Pouvez-vous me dire combien sur les 844 postes de direction qui, selon votre rapport, ont été remplis l'année dernière, l'on été par des femmes?

M. Carson: Mme Johnson connaît ces chiffres par cœur... Elle connaît tout le monde.

Mme Johnson: En 1973, 9 sur les 868 postes de direction étaient occupées par des femmes. Maintenant, le nombre est de 20 sur 1,200.