

COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES

Compétence de base

- 8.2** Réseautage : les PEI établissent des réseaux personnels et professionnels constitués d'intervenants locaux, nationaux et internationaux.

Indicateurs comportementaux

- 8.2** Les personnes efficaces sur le plan interculturel sont en mesure :
- de recenser les principaux intervenants concernés par la mission à accomplir
 - d'analyser les besoins, les motivations et le degré de mobilisation des intervenants :
 - en déployant les efforts nécessaires pour rencontrer les intervenants ou communiquer avec eux
 - en rassemblant des renseignements sur les intérêts et les points de vue des intervenants
 - en prenant acte des relations de pouvoir dans le contexte de la mission à accomplir, par exemple quant aux relations officielles et officieuses, sociales et économiques, entre les intervenants et à la façon dont on a de l'influence et dont on prend les décisions
 - en déterminant quand et comment utiliser pouvoir et influence et avec quel intervenant partager le pouvoir, sans nécessairement perturber la structure de pouvoir locale
 - en mobilisant les gens et les ressources de l'organisation et de son environnement pour améliorer les objectifs de la mission

Les PEI sont patientes dans leur approche visant à concilier les points de vue et à travailler dans le sens du changement organisationnel.
