

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

fiscal Year/Année financière

PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1978-1979

Rationale/Explication

Etant donné que l'actuel système de classification est en vigueur depuis plus de 10 ans et que les responsabilités du Ministère ont changé du fait de l'intégration du personnel de soutien au service extérieur, le Ministère estime nécessaire de réviser l'utilisation de ces ressources.

Objective/Objectif

Déterminer la meilleure façon susceptible de permettre une utilisation optimale du personnel de soutien en mettant en pratique, dans certaines missions à l'étranger, la norme CR et la notion d'employé du Service extérieur.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

Sous la gouverne du directeur des affectations du personnel, la Section de la planification des ressources humaines:

- présentera et contrôlera des projets pilotes dont la durée sera d'au moins un an.

En principe, la mesure devrait toucher tous les employés permutants de la catégorie du soutien administratif.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

-Comparaison entre l'efficacité des deux notions.

Evaluation/Évaluation