

Leviers stratégiques	Principales initiatives	État de la situation
F) Un effectif représentatif L'équité en matière d'emploi <u>Renseignements généraux</u> - Adhésion aux recommandations du groupe de travail sur le changement concernant les minorités visibles - 1/5 recrues d'ici 2003 - 1/5 cadre supérieur ou cadre supérieur intérimaire d'ici 2005 - Vérifications de la CDDP et examens des systèmes d'emploi. - Dans l'ensemble du gouvernement, on insiste sur une responsabilité assumée directement par le gestionnaire pour assurer la diversité de l'effectif.	- Nous ciblons les communautés, les universités. - Nous utiliserons des programmes spéciaux d'équité en matière d'emploi dans les nouvelles initiatives. - On s'emploie à énoncer ou réviser la politique sur la sur les aménagements en milieu de travail pour les employés et la politique sur la permutabilité.	- On a visité 11 groupes universitaires aux fins précises d'équité en matière d'emploi durant la campagne auprès des étudiants postsecondaires à l'automne 2001. - On se sert du PFETE comme programme spécial d'équité en matière d'emploi - L'examen des politiques sera terminé en 2002 : - Politique sur les aménagements en milieu de travail pour les employés : avril - Politique sur la permutabilité : en automne
G) Les relations de travail <u>Renseignements généraux</u> - L'initiative de réforme des RH à l'échelle du gouvernement - Le rapport Fryer	- La Politique de divulgation interne d'information concernant des actes fautifs au travail - novembre 2001 - La politique de règlement des conflits et de lutte contre le harcèlement - mars 2002 - Des relations efficaces entre la direction et les syndicats.	- L'inspecteur général (Michael Mace) est le cadre supérieur responsable de cette nouvelle politique au sein du MAECI. - Les consultations se déroulent présentement avec les syndicats et la politique sera présentée au Comité exécutif au printemps 2002. - Des consultations sont effectuées sur une base constante par l'entremise du Conseil mixte du MAECI et du Comité consultatif.