

[Text]

Mr. Clawson: With great respect, I think this indicates a certain amount of naiveté on the part of the draftsmen—even if the union were inclined to contract out, to go back and face the membership, to say that you sold us down the river, you contracted us out of a right that has been given us by legislation.

Mr. Alexander: This is the point that was raised very emphatically.

As you say, there have been some marginal improvements. I also asked the Employers Council of British Columbia pointblank, in view of the fact that they are not happy with the provisions regarding technological changes, if in fact they could live with this Bill—and I am positive that the government is going to make little changes in it with respect to technological . . .

Mr. Clawson: We have great hopes for this Committee, Mr. Alexander.

Mr. Alexander: . . . if that particular word was changed to "or".

Mr. Clawson: It would be a very great improvement over the present; I agree with that completely.

Mr. Alexander: Their answer was similar to yours, that they were not all that happy about it but they felt that would go a long way toward improving the imbalance. We had some problem with respect to the definition of strikes. Of course, you can appreciate the fact that the union is concerned. I think Clause 107, is the definition section. They were quite happy with paragraph (a) under the heading of "strike", but they became quite incensed about the prolonged interpretation regarding "a slowdown of work or other concerted activity". To put it bluntly, they took a pretty dim view of it. I would like to have your impression of the definition of "strike" with particular reference to:

• 1620

a slowdown of work or other concerted activity on the part of employees in relation to their work that is designed to restrict or limit output;

Mr. Clawson: Mr. Chairman and hon. members, I think a slowdown could be just as disruptive to operations as a strike. In fact, it could be more disruptive. At least you know where you stand with a strike. Your plant is not operating. I do not know what "other concerted activity" means. Could it perhaps mean a sit-down? I suggest to you gentlemen that a sit-down is just as disruptive of operations as a walkout. I do not know what else would come under "concerted activity"; sabotage, rotating strikes—maybe that would be a strike, I do not know if it would or not—and refusal to work overtime would be another example. I think those things are just as disruptive as a strike.

Mr. Alexander: In other words, you are saying that a strike in itself does not just mean the cessation of work or the refusal to work, there are other psychological . . .

Mr. Clawson: Other sanctions that can be imposed.

Mr. Alexander: . . . instances. I believe that was used by one of . . .

[Interpretation]

M. Clawson: Je crois devoir dire qu'il y a là de la part des rédacteurs, une certaine naïveté, car même si le syndicat était décidé à accepter et à faire face à ses membres qui dirait qu'il les a vendus, et leur a retiré un droit qui leur avait été donné par la loi.

M. Alexander: Cette question avait été soulevée avec beaucoup de force.

Comme vous l'avez dit il y a eu certaines améliorations marginales. J'ai aussi demandé aux représentants du Conseil des employeurs de la Colombie-Britannique, qui ne semblaient pas satisfaits de ces stipulations concernant les changements technologiques, s'ils étaient prêts à accepter ce bill, car je suis sûr que le gouvernement va apporter peu de modifications en ce qui concerne les changements technologiques.

M. Clawson: Nous mettons notre confiance dans votre comité, monsieur Alexander.

M. Alexander: Si ce mot était changé pour «ou».

M. Clawson: Ce serait une grande amélioration.

M. Alexander: Leur réponse était la même que la vôtre, c'est-à-dire qu'ils n'étaient pas satisfaits de la situation mais qu'ils pensaient que ce serait un pas important en vue de régler le déséquilibre. La définition de la grève a posé quelques difficultés. Nous comprenons bien entendu que cette question préoccupe les syndicats. C'est à l'article 107 que l'on trouve la définition. Les syndicats n'ont rien à redire contre le paragraphe a) dudit article où figure la définition du mot grève, mais par contre ils s'élèvent contre l'interprétation donnée au ralentissement du travail ou toute autre action concertée; pour tout dire ils la trouvent fort mauvaise. Pourriez-vous nous dire ce que vous pensez de la définition du mot grève en tant que:

ralentissement du travail ou d'autres activités concertées d'employés relatives à leur travail lorsque ces mesures sont destinées à réduire ou à limiter le rendement?

M. Clawson: J'estime qu'un ralentissement peut avoir des effets aussi graves qu'une grève et même plus graves encore. Au moins lorsqu'il y a grève on sait à quoi s'en tenir et les usines sont fermées. Par contre je ne sais pas ce que signifie autre activité concertée. Est-ce qu'on entend par là grève avec occupation d'usine? Dans ce cas les effets seraient les mêmes qu'une grève normale. Est-ce que par activité concertée on entend sabotage, des grèves tournantes qui peuvent tous être assimilées à des grèves, ainsi que le refus de faire du surtemps. Toutes ces activités ont des répercussions aussi préjudiciables qu'une grève au sens propre du mot.

M. Alexander: Comme on dit, une grève d'après vous n'est pas uniquement un cessation du travail ou le refus du travail, il y aurait d'autres facteurs psychologiques.

M. Clawson: D'autres sanctions peuvent également être imposées.

M. Alexander: Des cas psychologiques ont été cités par . . .