

<b>PARTIE C : ADMISSIBILITÉ À LA RETRAITE ET PLANIFICATION DE LA RELÈVE .....</b>	<b>53</b>
3.1 ANALYSE HISTORIQUE DES RETRAITES AU MAECI .....	53
3.1.1 <i>Évolution du nombre de départs à la retraite entre 1997 et 2006 par groupe professionnel</i> ....	54
3.2 ADMISSIBILITÉ À LA RETRAITE .....	55
3.2.1 <i>Répartition des employés canadiens nommés pour une période indéterminée selon l'âge et les années de service</i> .....	55
3.3 PRÉVISIONS DE L'ADMISSIBILITÉ ET DES DÉPARTS À LA RETRAITE POUR LES DIX PROCHAINES ANNÉES .....	58
<b>PARTIE D : ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI .....</b>	<b>60</b>
4.1 REPRÉSENTATIVITÉ DES GROUPES VISÉS PAR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI AUPRÈS DES EMPLOYÉS AUX STATUTS DÉTERMINÉ OU INDÉTERMINÉ .....	60
4.1.1 <i>Comparaison du MAECI en 2006 avec le MAECI en 2005 et la disponibilité dans la population active (DPA) en 2001</i> .....	60
4.1.2 <i>Répartition et représentativité des groupes visés par l'équité en matière d'emploi selon le groupe professionnel</i> .....	61
4.2 MOUVEMENT DU PERSONNEL APPARTENANT AUX GROUPES VISÉS PAR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI .....	64
4.2.1 <i>Embauche de nouveaux employés faisant partie des groupes visés par l'équité en matière d'emploi</i> .....	64
4.2.2 <i>Nominations intérimaires des employés appartenant aux groupes visés par l'équité en matière d'emploi</i> .....	65
4.2.3 <i>Promotions des employés faisant partie des groupes visés par l'équité en matière d'emploi</i> ...	66
4.2.4 <i>Détachements à l'extérieur du Ministère des employés appartenant aux groupes visés par l'équité en matière d'emploi</i> .....	67
4.2.5 <i>Admissibilité à la retraite des employés faisant partie des groupes visés par l'équité en matière d'emploi</i> .....	67
<b>PARTIE E : LANGUES OFFICIELLES .....</b>	<b>68</b>
5.1 LA PREMIÈRE LANGUE OFFICIELLE DES EMPLOYÉS .....	68
5.1.1 <i>Répartition des employés canadiens selon la première langue officielle</i> .....	68
5.1.2 <i>Répartition des employés canadiens en fonction de la langue officielle et de la catégorie d'emploi</i> .....	69
5.1.3 <i>Répartition des employés canadiens selon la première langue officielle et le groupe professionnel</i> .....	70
5.2 PROFILS LINGUISTIQUES DES EMPLOYÉS .....	71
5.3 EXIGENCES LINGUISTIQUES DES POSTES .....	73
5.3.1 <i>Exigences linguistiques des postes permutants et non permutants</i> .....	73
<b>PARTIE F : PROFIL DÉMOGRAPHIQUE ET MOUVEMENT DES EMPLOYÉS RECRUTÉS SUR PLACE .....</b>	<b>75</b>
6.1 PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DES EMPLOYÉS RECRUTÉS SUR PLACE (ERP) .....	75
6.1.1 <i>L'effectif des employés recrutés sur place</i> .....	75
6.1.2 <i>Répartition de l'effectif par groupe et niveau professionnel</i> .....	76
6.1.3 <i>Répartition des ERP selon l'âge</i> .....	77
6.1.4 <i>L'âge moyen de l'effectif par groupe et niveau professionnels</i> .....	78
6.1.5 <i>Répartition des ERP selon le sexe</i> .....	79
6.2 MOUVEMENT DE PERSONNEL .....	80
6.2.1 <i>Départs des ERP</i> .....	80
6.2.2 <i>Motifs de départ des ERP</i> .....	81
6.2.3 <i>Retraite des ERP selon le groupe et le niveau professionnels</i> .....	82
6.2.4 <i>Recrutement des ERP et comparaison avec les départs</i> .....	83