

Ces thèmes seront abordés plus en détail à partir de la page 6. Vous remarquerez que l'on traite de certaines décisions à plus d'un endroit.

LA MISSION

L'Examen ministériel a permis de tirer la première grande conclusion suivante: si nous voulons des résultats valables, ceux-ci doivent être fondés sur une perception commune de la raison d'être du Ministère - c'est-à-dire de sa "mission". On retrouve de plus en plus souvent ce genre d'énoncé de mission collective dans d'autres organisations, mais il n'y en a jamais eu à AECEC.

L'Examen ministériel a démontré l'importance de définir clairement et d'exprimer fièrement notre rôle. Nous espérons que chacun d'entre vous saura identifier sa contribution au travail du ministère dans "l'Énoncé de mission" qui figure à la première page de ce rapport.

C'est à partir de consultations menées à tous les niveaux du personnel au cours des derniers mois de l'Examen qu'un consensus s'est dégagé sur ce que devrait être cet "Énoncé de mission". Ces consultations ont contribué pour beaucoup à définir et façonner les thèmes et valeurs propres au Ministère qui sont à la base des décisions annoncées ci-après, et de l'édification de l'avenir de notre ministère.

LA SITUATION SUR LE PLAN DES RESSOURCES

On ne peut procéder à des changements et à des améliorations d'ordre stratégique sans qu'il y ait des répercussions majeures sur les ressources. D'importants changements s'imposent aussi tant à l'Administration centrale que dans les missions.

En outre, les conséquences des réductions apportées ces dernières années au nombre d'années-personnes et les compressions de l'ordre de 70 millions \$ que le Cabinet a imposées à AECEC pour les quatre prochaines années nécessiteront des ajustements de grande envergure sur le plan des ressources. Il en sera ainsi pour certaines des nouvelles initiatives qui ont été recommandées dans le cadre de l'Examen ministériel (voir annexe F). Afin de répondre à ces exigences, la direction a dû faire une large place à la question des ressources au cours des dernières étapes de l'Examen.

Les résultats de l'Examen ont permis à la haute direction de prendre ces difficiles décisions en se fondant sur une approche stratégique à long terme. Malgré les compressions imposées, nous nous étions fixé comme objectifs de veiller à ce que les décisions aboutissent à des améliorations sur le plan des conditions et du milieu de travail des employés, de préparer le Ministère à fonctionner efficacement en définissant clairement ses activités, d'éliminer le superflu et d'acquérir une plus grande souplesse sur le plan des ressources. Nous avons pris soin de répartir les réductions sur l'ensemble du Ministère afin que leurs répercussions correspondent aux thèmes clés de l'Examen et à nos besoins à venir.