

Comme les deux tiers des employés du Ministère appartiennent au Service extérieur, la nécessité d'une formation permanente pour les gestionnaires et les employés permutants s'impose. La navette qu'ils sont appelés à faire entre différentes cultures où les rôles joués par les femmes sont parfois opposés, par exemple dans le monde islamique et en Europe orientale, fait ressortir le besoin des séances d'information. Cela se fait en introduisant une composante EAF dans les sessions données par la Section de la formation et du perfectionnement, qu'il s'agisse de séances d'information à l'intention du chef de mission nouvellement nommé ou d'ateliers de travail sur les possibilités de carrière. Le service d'inspection se préoccupe également des questions de l'EAF au cours de ses visites dans les missions à l'étranger.

## B - Ressources affectées (financières et humaines)

### Humaines

- Directes:
- 1 PE-3 comptant pour une année-personne (coordonnatrice de l'EAF)
  - 1 PE-2 comptant pour 0,5 année-personne (coordonnatrice adjointe de l'EAF)
  - Services partagés des SCY
  - Temps partiel du coordonnateur du recrutement spécial à la Section de l'emploi et 0,5 année-personne (PE-2) à la Section de la formation et du perfectionnement.