

Phase I	Yukon	T.N.-O.
Nombre d'employés	13	30
Coût exceptionnels	\$459,550	\$1,054,950
Coûts susceptibles de se répéter	\$210,460	\$ 488,020
<u>Phases ultérieures</u>		
Nombre d'employés	11	45
Coût exceptionnels	\$809,250	\$2,477,493
Coûts susceptibles de se répéter		
—première année	\$366,612	\$ 975,930
—deuxième année	\$402,276	\$1,236,075

Ces sommes ne comprennent pas une provision pour éventualités de 10 p. 100, établie par la CENC pour les frais imprévus. Ce déménagement étalé prévoit qu'une dizaine de personnes, affectées aux affaires corporatives de la société, demeureront à Edmonton pour fournir les services de secrétariat, des services de renseignements informatisés de même que certains services financiers et de vérification interne.

Les coûts de la Phase 1 ont été prévus en détail et prévoient les postes suivants:

- des frais de recrutement estimés à \$16,000 pour chacun des 34 employés qu'on prévoit recruter dans le Sud et à \$1,000 pour chacun des neuf employés qu'on prévoit recruter dans le Nord;
- des bonis d'intéressement pour les employés qui n'ont pas l'intention de déménager dans le Nord;
- des frais de déménagement d'environ \$20,000 pour chacun des cinq employés qui devront quitter Edmonton;
- des différences de salaires de \$10,420 pour correspondre aux salaires et aux allocations versés aux employés d'autres organismes qui oeuvrent dans le Nord;
- des frais additionnels de recrutement et de déménagement suite au roulement plus élevé des employés, dans le Nord;
- le coût de l'espace à bureaux, du mobilier et du matériel (aucune réduction de coût compensatoire n'est incluse dans le cas du bureau d'Edmonton, puisque ce bureau sera vraisemblablement encore nécessaire jusqu'à une étape ultérieure du déménagement); et
- le coût d'un employé supplémentaire pour le Yukon et de deux employés supplémentaires pour les T.N.-O.