



Acquérir des compétences en leadership

7. COMPRÉHENSION ORGANISATIONNELLE

Description des compétences par niveau

Superviseur

- Veille à ce que les projets soient conformes aux procédures et règlements officiels
- Fait preuve de souplesse dans l'application des procédures afin de répondre au mieux aux objectifs

Cadre intermédiaire

- Connaît les décideurs clés associés aux projets de l'unité
- Trouve des arguments persuasifs pour obtenir l'adhésion à un projet en fonction de ses connaissances des priorités de la direction
- Établit des liens avec des groupes de travail dans d'autres parties de l'organisation susceptibles de favoriser l'avancement du projet



Lectures suggérées

- *Partenaires de la gestion au Canada : l'évolution des rôles du gouvernement et de la fonction publique*, Marcel Massé, 1993/94 disponible auprès du CCG
- *Les rapports des quatorze pays*, Réseau international sur la gouvernance, disponible auprès du CCG
- *La conquête du travail*, W. Bridges, Village mondial, 1995
- *Les paradoxes du management. Des châteaux forts aux cloisons mobiles*, Isabelle Orgogozo, Les Éditions d'organisations, 1991
- *La cinquième discipline*, Peter M. Senge, Paris: First, 1991
- *Les défis actuels des dirigeants*, Jean Gaulin, Gestion, 1995. Disponible à la bibliothèque de la CFP.

Vidéos

- *Qualité du service en action*, Centre d'auto-apprentissage de la Commission de la fonction publique