

ATTITUDE DE MODESTIE ET DE RESPECT

Compétence de base

**2.3** Bien qu'elles soient modestes et respectueuses, les PEI ont suffisamment de confiance en soi pour prendre l'initiative et promouvoir le changement si cela fait partie de leur mission.

Indicateurs comportementaux

**2.3** Les personnes efficaces sur le plan interculturel :

- n'excusent pas le manque de responsabilité des collègues locaux vis-à-vis des objectifs de la mission, même s'ils respectent la culture locale. Ces personnes :
  - invitent les collègues locaux à réexaminer leur comportement professionnel afin d'améliorer leurs compétences et leurs attitudes
  - trouvent des mesures d'incitation susceptibles de motiver les collègues locaux pour parvenir aux objectifs de la mission
  - sont disposées à remettre en question les politiques et les méthodes de l'organisation locale (après avoir, d'abord, gagné la confiance et le respect des collègues locaux)

