

[Text]

ister. We are really operating two sources of revenue and getting into all the problems of accounts receivable in terms of the revolving fund money.

There are, I think, very real advantages in terms of efficiency and effectiveness, and the psychological advantages of having these services—which we do, not by statute, but as a service to departments on a cost-recovery basis—certainly keeps us on our toes. It makes our operation have to be competitive with that of other institutions, universities, colleges and other bodies who provide training and development services. We have found that it has been a very salutary discipline for us to have to work on a cost-recovery basis. But it does make the accounting enormously complicated, and when I come before you with one set of books asking for an appropriation on the order of \$60 million, and then tell you that we also finance ourselves out of revenue derived from departments to the tune of \$24 million, I can well understand why you are concerned.

**Mr. Herbert:** You are being kind; I am not concerned, I am confused.

I will conclude, Mr. Chairman, by suggesting that maybe the administrative process should be looked at, not just in the Public Service Commission, but throughout the whole of the various departments. Hopefully, by next year we will be able to get some sort of simplified information sheet, which will make it possible for us, with the lack of knowledge we have, to have a better understanding of what it is we are being asked to approve.

My questioning was in no way intended as a criticism of administration. It is criticism really more of the accounting process.

**The Chairman:** Thank you, Mr. Herbert. Monsieur Martin.

**Mr. Martin:** I would like to explore one or two points in connection with the function of the Public Service Commission.

I understand that there are certain forms of dismissal under the Public Service Commission Act. Is that the correct name for the Act?

**Mr. Carson:** There is provision for release of employees for incompetency or incapacity . . .

**Mr. Martin:** Excuse me, I just wanted to get the name of the act.

**Mr. Carson:** The Public Service Employment Act.

**Mr. Martin:** I understand that there are provisions for termination or release whereby no privilege is granted to the person being released for any kind of appeal under certain situations. Is that correct?

**Mr. Carson:** That is correct. Section 27 of our act does provide for a person who has abandoned his position and has not shown up for X number of days—one week or more—to be declared to have abandoned the post he occupied and thereupon ceased to be an employee.

• 1030

Frankly, Mr. Chairman, we do not think this provision should be in our act. We would far rather see it in the Financial Administration Act, and with the right of employees to grieve, through to adjudication if necessary, if they feel they have been injured by the application of this. It is a carry-over from the old original Civil Service Act. We had reservations about its being carried into the

[Interpretation]

fonds renouvelable nous pose toutes sortes de difficultés en ce qui concerne les comptes venus à échéance.

Ces services que nous offrons aux ministères, bien que la loi ne nous y oblige pas, présentent bien des avantages du point de vue de l'efficacité, même s'ils sont pour nous une source de travail supplémentaire. Cela nous oblige notamment à rester concurrentiel avec d'autres institutions telles que les universités et collèges qui offrent des programmes de formation et de développement. De toute façon c'est une excellente discipline pour nous que d'avoir à facturer ces services à notre prix coûtant. Mais cela complique très sensiblement notre comptabilité et je comprends que lorsque d'une part nous vous demandons un crédit de 60 millions de dollars et que d'autre part nous vous disons que d'autres ministères nous versent 24 millions de dollars qui servent à notre financement, que vous ayez du mal à vous y retrouver.

**M. Herbert:** C'est peu dire, je n'y comprends rien du tout.

Pour conclure, je dirais qu'il faudrait examiné non seulement l'administration de la Commission de la Fonction publique, mais celle de tous les ministères. J'espère que l'an prochain on nous donnera des informations simplifiées qui nous permettront, à nous autres profanes, de mieux comprendre les crédits qu'on nous demande.

Mon intention n'était pas de critiquer l'administration mais plutôt les méthodes comptables.

**Le président:** Je vous remercie, monsieur Herbert. Monsieur Martin.

**M. Martin:** J'aimerais poser quelques questions au sujet du fonctionnement de la Commission de la Fonction publique.

La Loi sur l'emploi dans la Fonction publique prévoit des modalités de renvoi.

**M. Carson:** La Loi prévoit des modalités de licenciement en cas d'incompétence ou d'incapacité des employés.

**M. Martin:** Quel est le titre précis de la Loi?

**M. Carson:** La Loi sur l'emploi dans la Fonction publique.

**M. Martin:** Est-ce vrai que dans certains cas de licenciement, la personne ainsi licenciée ne peut pas interjeter appel?

**M. Carson:** C'est exact. L'article 27 de la Loi stipule qu'une personne qui ne s'est pas présentée au travail pendant un certain nombre de jours, à savoir une semaine ou plus, est considérée comme ayant abandonné son poste et n'est donc plus un employé.

Monsieur le président à notre avis cette disposition ne devrait pas figurer dans cette loi mais plutôt dans la Loi sur l'administration financière et les employés devraient avoir le droit de présenter un grief et d'aller en arbitrage s'ils s'estiment lésés. Ceci est un héritage de l'ancienne loi sur la Fonction publique. Nous avons des réserves au moment où ces dispositions ont été reprises dans la Loi de