CINQUANTE MILLE PIASTRES

(Suite de la page 49.)

être prudent ! il faut savoir administrer l'épargne. Mais si l'on doit économiser, faire profiter le sou du membre, c'est pour que ce *sou devenu piastre* serve à secourir le membre dans le besoin, à lui rendre l'énergie, la santé et à le conserver à l'œuvre de la mutualité.

L'administration a pu payer cette énorme somme en n'attribuant à cette fin que la moitié environ de ce que ses tables de taux mettent à sa disposition pour cette partie du travail qui lui incombe, et cependant quel grand, quel immense résultat !

Mais ce principe de la mutualité, vous devez le pousser plus loin encore. Vous enorgueillirez du résultat obtenu, vous félicitez du travail accompli, jouir des bienfaits de votre société de prédilection, vous en avez le droit, vous en avez le devoir. Un autre devoir vous incombe cependant comme mutualiste, c'est celui d'étendre le champ d'action de votre œuvre. Tous vos concitoyens, tous vos compatriotes doivent, comme vous, être appelés à jouir de ces mêmes avantages, à partager ces mêmes lauriers. A vous de les y amener en leur faisant connaître le bien accompli par l'Union St-Joseph du Canada.

L'artisan courbé sur son dur labeur, l'employé d'usine ou l'employé de bureau, enfermés dans une atmosphère empestée d'impuretés ou d'émanations chimiques, le commis astreint à de longues heures d'un travail ingrat, tous sont exposés à la maladie. Les machines qui rendent l'homme si puissant exposent à chaque instant sa vie ou sa santé. Tous les jours, les accidents se multiplient sous nos pas. Que celui qui néglige de parer aux jours de malheur est donc imprévoyant !

Ne vivra-t-il pas plus heureux, plus gai, plus sûr de lui-même celui qui aura assuré l'avenir des siens, celui qui aura prévu aux besoins de sa famille pour les jours sombres de la maladie ?

Nous sommes en concours, c'est le temps de faire des recrues. Démontrez à vos parents, à vos amis, à vos camarades, les multiples avantages de la mutualité.

La mutualité est une roue qu'il faut tenir à rouler. Allons, tous d'épauler à la roue !

Oubli Coûteux

Il est important que nos membres comprennent la nécessité de payer leurs cotisations.

Il est réellement surprenant de constater que certains de nos membres se laissent suspendre tous les mois en ne payant pas leur cotisation à la date fixée par le Code, malgré nos avertissements réitérés. Ces membres sont ensuite les premiers, advenant la maladie, à critiquer la société s'ils ne touchent pas immédiatement leurs bénéfices en maladie. Nos membres ont tout à gagner en payant leur cotisation régulièrement, et il ne leur en coûte pas plus cher d'être en règle.

Bonne Volonté

Un réveil qui promet beaucoup chez nos coopérateurs.

Les trois conseils de district se dévouent en matière de propagande. Il y a quelques jours, le président Ladouceur convoquait une assemblée importante des membres du conseil de district de Montréal, à laquelle assistaient l'Exécutif et les présidents de plusieurs conseils locaux. Le but principal de cette réunion était de discuter et de s'entendre sur les moyens propres à activer la propagande. Les officiers, de part et d'autre, se sont exprimés en faveur de quelques changements. Cet échange de vues a eu pour résultat l'adoption d'un programme qui permettra aux recruteurs de recueillir les adhésions plus facilement que par le passé.

Après Montréal, ce sont nos amis du district d'Ottawa qui se remuent. Désirant contribuer généreusement au mouvement de propagande, le conseil de district d'Ottawa ouvre pratiquement un concours additionnel, ou plutôt ce conseil augmente le nombre de primes déjà offertes par l'Exécutif en offrant lui-même quelques primes des plus attrayantes: une montre en or à tout membre enrôlant 25 nouveaux membres, et un loquet en or pour 10 nouveaux membres. Ce conseil mérite la gratitude des membres du district d'Ottawa pour son esprit d'initiative et l'intérêt qu'il porte au succès de l'Union St-Joseph du Canada.

Maintenant, on nous apprend de source certaine que le conseil de district de Québec doit se réunir sous peu dans le but de mettre à l'étude certaine mesure de recrutement. Il y a donc lieu d'anticiper toutes sortes de bonnes choses de ces réunions de mutualistes.

Nous prenons plaisir à signaler ces indices, qui sont vraiment encourageants pour l'avenir de l'Union St-Joseph.

L'Exécutif appuyé

Le Conseil de District d'Ottawa approuve l'ère de réforme inaugurée.

Une assemblée du bureau de direction du conseil de district d'Ottawa a eu lieu dernièrement, sous la présidence de M. McNicoll.

Tous les officiers étaient présents. M. S. C. Larose représentait l'Exécutif.

M. le président dit qu'il a convoqué cette assemblée dans le but d'examiner les moyens d'aider l'Exécutif à faire du concours un succès éclatant, et, de plus, pour recevoir le rapport de M. J. M. Lemieux, organisateur.

Avant la lecture de ce rapport, le Rév. M. Hudon, trésorier du conseil, donne au bureau la liste détaillée des conseils de district d'Ottawa qui lui ont fait remise des montants perçus pour la taxe *per capita*, lesquels montants ont été déposés en banque.

Le secrétaire donne ensuite lecture du rapport de l'organisateur, M. J. M. Lemieux, rapport conçu en ces termes :

"J'ai l'honneur de vous faire rapport de mon travail depuis l'entente conclue entre l'Exécutif et votre bureau, de travailler conjointement dans un but de propagande. J'ai visité depuis : Arnprior, Pembroke, Breaside, Mattawa, North Bay et Sturgeon Falls. J'ai recruté huit membres dans ces différents endroits. J'ai tenu des réunions publiques dans plusieurs de ces localités. Partout, j'ai reçu l'accueil le plus cordial. Les officiers de ces conseils semblent bien déterminés à travailler avec énergie au recrutement pendant le concours.

"Permettez-moi, en terminant, une suggestion qui, je crois, serait de nature à stimuler le zèle de nos membres. Ne pourriez-vous pas offrir un prix à tout membre de notre district qui fera admettre dix

355 !

Tel est le chiffre des inscriptions. Le recrutement donne les indices d'un réveil.

A peine le printemps est-il annoncé avec ses attraits que nos agents commencent à nous expédier leurs listes de nouveaux aspirants. Le travail est pratiquement commencé dans plusieurs sections. Les conditions du concours de février commencent à être connues et les prix à gagner sont si attrayants que le travail individuel devient graduellement plus sérieux. Que nos membres mettent tous à l'œuvre et qu'ils enrôlent au moins chacun un nouveau membre durant le concours.

Nous avons recruté 355 nouveaux membres durant le mois de mars. Dans une autre colonne, nous publions les noms de ceux qui ont à leur crédit ce travail qui leur fait honneur.

nouveaux membres durant le mois d'avril ?

Il est alors proposé par le Rév. M. Hudon, secondé par M. N. Bélanger, que le rapport de M. l'organisateur J. M. Lemieux soit reçu et adopté, et que des félicitations lui soient offertes pour son travail et l'intérêt qu'il porte au succès de la société dans notre district. De plus, que sa suggestion qu'un loquet en or ou tout autre objet de même valeur soit offert en prime à tout membre qui fera admettre dix nouveaux membres d'ici au 31 mai et une montre en or à celui qui en fera admettre vingt cinq d'ici à la même date, soit adoptée. Ces diverses résolutions sont adoptées.

Le secrétaire est autorisé à faire les annonces nécessaires pour assurer le succès de ce concours.

M. McNicoll est unanimement choisi pour aller présider à l'installation du nouveau conseil de St-Bruno de Guigues.

La motion suivante est ensuite adoptée unanimement :

Proposé par M. C. O. Dupuis, secondé par M. N. Bélanger, que le Bureau de Direction du Conseil de District d'Ottawa désire exprimer à l'Exécutif de la société, sa satisfaction pour le travail accompli depuis la dernière convention fédérale et son désir que le dit Exécutif continue le même travail de réforme pour le bien et le progrès de l'Union St-Joseph du Canada.

Et que copie de cette résolution soit envoyée à l'Exécutif.

E. J. LABELLE, A. McNICOLL,
Secrétaire, Président.

L'heure du devoir a sonnée. Allons, recruteurs, tous au travail !

Avis important aux Membres

Les contributions mensuelles régulières aux diverses caisses de la société sont dues et payables, par tous et chacun des membres qui en font partie, le premier jour de chaque mois. Conformément aux articles 222 et 223 du Code, tout sociétaire qui, le premier jour de mai prochain, n'aura pas payé ses contributions et redevances pour ce mois, perd tous ses droits aux bénéfices en maladie pour un temps égal au retard qu'il a apporté à les payer [Voir l'article 188 du Code.]

Tout membre qui, à l'expiration de trente jours, n'aura pas payé les dites contributions et redevances, est par le fait même, et sans autre avis, suspendu. Il est rayé à l'expiration de soixante jours de la date de suspension, s'il ne s'est pas mis en règle. Cet avis est donné en conformité avec les dispositions du Code.