

[Texte]

• 1645

Commr Simmonds: Where is that in the bill? The bill explains how we have to go about discharges, and those turn out to be very protracted proceedings sometimes.

Mr. Allmand: They are suggesting an alternative way of dealing with this.

The Chairman: Mr. Nunziata.

Mr. Nunziata: Mr. Chairman, surely the Minister would agree that it is very unfair to suspend without pay a member who is charged with a criminal offence. As was pointed out by my colleague, an individual is presumed innocent until proven guilty. What happens in a situation where a member is charged with an offence, it takes a year or a year and one-half or two years before the matter is disposed of, and then the person is acquitted? How does that particular member survive for a year or a year and a half or two years? If you are saying you cannot suspend him with pay and benefits, where is the equity?

Mr. Beatty: I guess my concern with equity is: Can we justify creating a privileged class within the RCMP, that stands apart from the rights given to public servants and people from other police agencies. I think the public would have a very hard time understanding. If a police officer were charged with a serious offence, they would have a hard time understanding why we were continuing to pay him during the duration. The commissioner has cited a number of instances where it would be appropriate to suspend somebody without pay, where it is certainly appropriate to ensure that he has some recourse if he is suspended. He cited, in particular, the case of somebody who may be in a foreign prison for activities abroad which may or may not have been related even to his conduct as a police officer immediately, but where obviously it brings the force into disrepute if he continues to be on the payroll.

Mr. Nunziata: Surely an immediate decision has to be made whether or not to terminate that particular member of the force if he is languishing in a foreign jail. I mean, he is not going to continue as a member forever.

Mr. Beatty: Again, the procedures for termination are not immediate. It is not something which is quick and easily done. It is something which can be extremely protracted. In the meantime, you have the situation where a member of the force, and the policy of paying a member of the force who may be in jail, could bring the whole reputation of the force into public disrepute.

Mr. Nunziata: Does the Minister have any difficulties with an amendment that would stipulate that the general rule would be suspension with pay, and that the commissioner could still have the authority to suspend without pay, but would have to give notice and reasons to the member for suspension without pay?

Commr Simmonds: When a member is suspended now, and it is very rarely without pay, but when it is, a number of rules are lifted, and he is so advised. He is advised of the suspension

[Traduction]

Comm. Simmonds: Où voyez-vous cela dans le projet de loi? Le projet de loi explique comment faire en cas de renvoi, et je vous rappellerai que ce sont parfois des mesures extrêmement longues.

M. Allmand: Mais c'est une proposition de rechange à la suspension sans solde.

Le président: Monsieur Nunziata.

M. Nunziata: Monsieur le président, le ministre conviendra sans aucun doute qu'il est extrêmement injuste de suspendre sans solde un membre de la gendarmerie qui est accusé d'un crime. Comme l'a souligné mon collègue, on est présumé innocent jusqu'à ce que l'on soit dûment déclaré coupable. Lorsqu'un membre de la GRC est accusé d'une infraction, le procès prend parfois un an à deux ans; que se passe-t-il si cette personne est acquittée? Comment cette personne peut-elle survivre financièrement pendant un an ou deux? Comment parler de justice, lorsque vous prétendez ne pouvoir le suspendre avec solde et allocations?

M. Beatty: Voici ce qui m'inquiète, lorsque l'on parle de justice: comment pouvons-nous justifier la création d'une classe privilégiée au sein de la GRC, classe qui aurait des droits distincts de ceux qui sont accordés aux fonctionnaires et aux employés d'autres corps policiers? Le public aurait beaucoup de mal à comprendre cela. Les Canadiens accepteraient difficilement que nous continuions à verser à un agent de police accusé d'une infraction grave son salaire pendant toute la durée de sa suspension. Le commissaire vous a expliqué dans quels cas il serait tout à fait approprié de suspendre un employé sans salaire, tout en faisant en sorte qu'il ait quelque recours. Il vous a cité le cas d'un employé incarcéré dans une prison étrangère pour des activités qui n'ont peut-être rien à voir avec sa conduite en tant qu'agent de police; il est évident que si nous continuions à lui verser son salaire, cela jetterait le discrédit sur la gendarmerie.

M. Nunziata: Mais on peut certainement décider d'urgence de renvoyer immédiatement ce membre de la gendarmerie, surtout s'il pourrit dans une prison étrangère. Après tout, il ne pourra plus continuer à servir dans la gendarmerie.

M. Beatty: Mais les mesures de cessation d'emploi ne sont pas immédiates. Cela ne se fait ni facilement ni rapidement. Cela prend au contraire beaucoup de temps. Entre-temps, cette personne reste à l'emploi de la gendarmerie, et la politique de continuer à verser son salaire à un membre de la gendarmerie qui pourrait être en prison pourrait jeter le discrédit le plus total sur la gendarmerie.

M. Nunziata: Le ministre accepterait-il un amendement qui stipulerait qu'en règle générale, la suspension des employés se fait avec salaire, mais que le commissaire garde le droit de suspendre sans solde, à condition qu'il envoie un préavis et qu'il explique ses raisons aux employés intéressés?

Comm. Simmonds: Lorsque l'on suspend aujourd'hui un membre de la gendarmerie, c'est la plupart du temps avec salaire; mais dans le cas contraire, un certain nombre de règles