


 EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
 PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Rationale/Explication

Les secrétaires en poste à l'étranger ressentent de façon générale un sentiment d'isolement car ils ont l'impression que leurs chances de progresser sont réellement "mises en suspens" pendant leur séjour à l'étranger.

Objective/Objectif

Créer un mécanisme grâce auquel tous les SCY à l'étranger seront contactés au moins une fois l'an par leur agent d'affectation et recevront l'assurance que la distance ne jouera pas sur l'empressement du Ministère à satisfaire leurs aspirations et leurs intérêts professionnels.

 Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)
 Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

Tous les SCY en poste à l'étranger seront contactés par écrit au moins une fois durant leur période d'affectation de deux ans. De plus, toutes les équipes d'inspection seront saisies des problèmes personnels ou professionnels de SCY oeuvrant dans les missions visitées et recevront des informations qui leur permettront de régler de façon appropriée les problèmes de l'intéressé. Les conclusions des équipes à cet égard seront réunies et on leur donnera suite sans tarder.

Responsabilité: Section de l'affectation des employés administratifs

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

L'évaluation du projet sera basée sur l'aptitude de la Section à établir le contact avec tous les SCY en poste à l'étranger, au moins une fois l'an. De plus, les équipes d'inspection continueront à dénombrer les SCY reconnus comme ayant des problèmes personnels. Le succès de l'opération se mesurera au nombre de problèmes de cette nature résolus grâce à ce mécanisme de liaison.

Evaluation/Evaluation

Tous les SCY dans les missions à l'étranger, c'est-à-dire 294, ont été contactés par écrit par leur agent d'affectation au cours de 1979-1980 au regard de leurs affectations futures. Compte a été dûment tenu de leurs préférences à la lumière des besoins opérationnels et des limites en années-personnes. Cet exercice s'est révélé utile car il a permis d'identifier et de résoudre un nombre important de problèmes personnels chez les SCY permutants. Les équipes d'inspection et les agents effectuant des visites de liaison ont aidé les agents d'affectation à mieux comprendre un certain nombre de problèmes personnels précis éprouvés par les SCY à l'étranger, ce qui a permis d'améliorer dans l'ensemble de la bonne marche du programme d'affectation de 1979-1980.